

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ
TEMEL EĞİTİMİ
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
NURAY DAPLAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ'NE GENEL BAKIŞ VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Eğitimin İçeriği

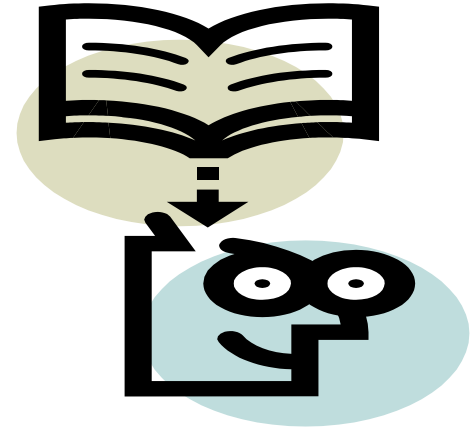
- Yasal Mevzuat
- İşveren ve çalışanların yükümlülükleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Tanımları
- İş sağlığı ve güvenliği temel prensipleri
- Rakamlarla İş sağlığı ve güvenliği
- İş kazası ve Meslek Hastalığı tanımı
- İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri
- İşyerinde tehlikelerin önlenmesi için yapılması gerekenler
- İSG Sistemini tehdit eden unsurlar
- Kişisel Koruyucu Donanımlar
- İkaz ve Uyarı İşaretleri
- Çalışanları Tehdit Eden Mesleksel Tehlikeler ve İşyeri Ortam Faktörlerinin Değerlendirilmesi

Eğitimin İçeriği

- Yangın olayı ve yangından korunma
- Elektrik
- İş Yerinde Fiziki Konfor
- Ergonomi
- İlk Yardım ve Kurtarma
- Sağlıklı ve Güvenli İş Yaşamı için yapılması gerekenler
- Sonuç

YASAL MEVZUAT

- ☐ T.C. Anayasası
- ☐ 4857 Sayılı İş Yasası
- ☐ 6331 Sayılı İSG Kanunu
- ☐ Borçlar Yasası
- ☐ SGK Kanunu
- ☐ Umumi Hıfzısıhha
- ☐ Yönetmelikler
- ☐ Tebliğler



1982 Anayasası'na göre

Madde 17 :Herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.

Madde 18 :Hiç kimse zorla çalıştırılmaz.



Madde 49 : Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri alır.

Madde 50 : Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

İşverenin Yükümlülükleri

✓ İşverenler, işyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanması için gerekli önlemleri almakla yükümlüdürler. Bu amaçla, işverenler, çalışanları, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek, onların karşı karşıya bulundukları mesleki riskler ve bunlarla ilgili alınması gerekli tedbirler konusunda işyerlerinde **iş sağlığı ve güvenliği eğitim programlarını** hazırlamak, eğitimlerin düzenlenmesini, çalışanların bu programlara katılmasını sağlamak ve verilecek eğitim için uygun yer, araç ve gereç temin etmekle yükümlüdürler.

İşverenin Yükümlülükleri

- ✓ Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- ✓ İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- ✓ Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli önlemleri alır.
- ✓ İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz

Çalışanın Yükümlülükleri

- ✓ Çalışanlar sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması için işyerinde düzenlenecek olan **iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmak** ve bu konudaki talimat ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.
- ✓ İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını **doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.**
- ✓ Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı **doğru kullanmak ve korumak.**

Çalışanın Yükümlülükleri

- ✓ İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, **işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.**
- ✓ Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, **işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.**
- ✓ Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için **işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.**

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE

ÖNEMLİ TANIMLAR

- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
- **Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE ÖNEMLİ TANIMLAR

- **İşyeri:** Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE

ÖNEMLİ TANIMLAR

- **İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSGK):** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE

ÖNEMLİ TANIMLAR

- **İş güvenliği uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı
- **İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi ifade eder.

TEHLİKE

- İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

RİSK

- Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir.

SAĞLIK



Dünya Sağlık Teşkilatının (WHO) Sağlık Tanımı;

Sadece bir **hastalık** veya **sakatlığın** olmayışı değil, aynı zamanda **bedensel**, **ruhsal** ve **sosyal** yönden tam bir huzur ve iyilik halidir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kavramları

- Geleneksel anlamıyla iş sağlığı ve güvenliği; “işyerlerini işin yürütümü nedeniyle oluşan tehlikelerden uzaklaştırmak ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan arındırarak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistemli çalışmalar” olarak tanımlanmaktadır

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Çalışmalarının Amacı



İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının temel prensibi çalışanların toplu olarak korunmasını sağlamaktır.

Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği

Her yıl

100.000 İş Kazası

1500-1700 Ölüm

3500-4000 Malul

EKİM 2021

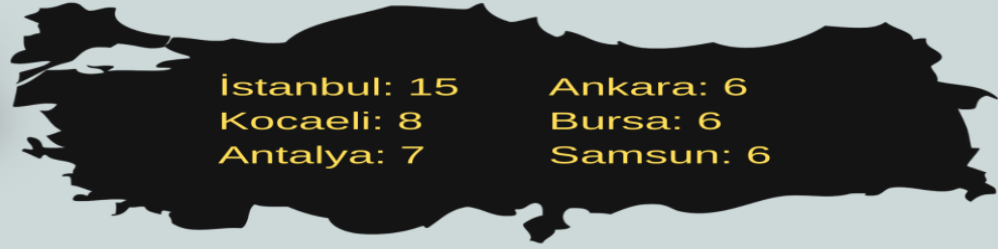


İŞ CİNAYETİ

**EKİM
2021**

165

işçi, iş cinayetlerinde
yaşamını yitirdi



Ölüm
Sebeplerine
Göre

Covid-19 **%22**

Ezilme
Göçük **%17**

Trafik
Servis
Kazası **%15**

16



149

2 Çocuk

5 Mülteci / Göçmen



isigmeclisi.org



@isigmeclisi



@isigmeclisi



isigmeclisi@gmail.com

İşkollarına Göre Ölümler



İnşaat/Yol

28

%17



Ticaret/Büro

23

%14



Tarım/Orman

22

%13



Sağlık

19

%12



Taşımacılık

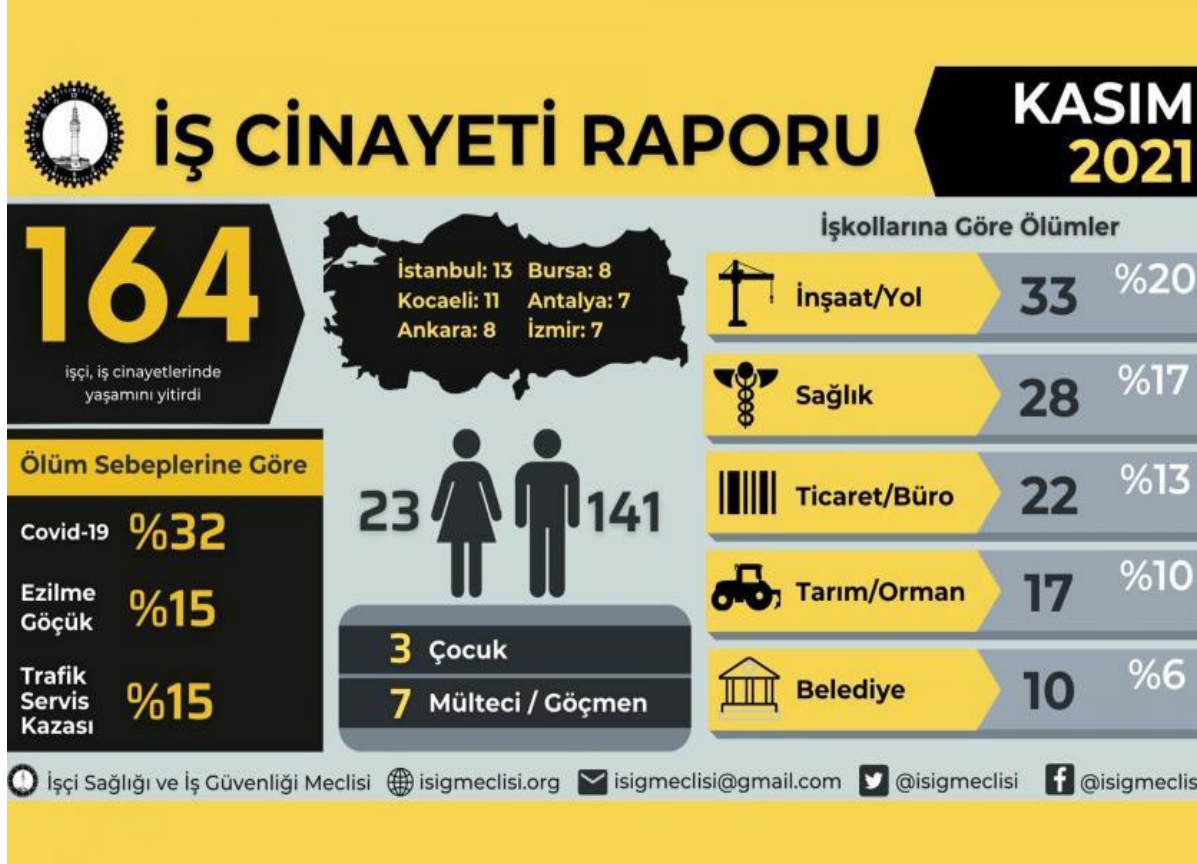
12

%7



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi

KASIM 2021



Ülkemizde İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Boyutu

- 2008 yılında iş kazası ve meslek hastalığı sonucu kaybedilen iş günü sayısı 1.865.115; 2009 yılında ise 1.589.000'dir.
- Dünyada iş kazası oranı % 44, meslek hastalıkları oranı % 56 iken; ülkemizde bu oran % 99 / % 1 şeklinde gerçekleşmektedir.
- Meslek hastalıklarının çoğu teşhis edilememektedir.

İSG'nin Ekonomik Boyutu

İş kazaları ve meslek hastalıklarının sosyal güvenlik sistemimizde yarattığı kayıp yıllık 4 MİLYAR TL'dir.

TÜİK' in GSMH rakamlarına göre toplam kayıp yılda yaklaşık 35 milyar TL' yi bulmaktadır.

İSG Ülkemiz İçin Neden Önemli

- Ülkemizde her 6 dakikada bir iş kazası olmakta, her 6 saatte de bir çalışanımız hayatını kaybetmektedir.
- Evlerinden çıkan ve çocuklarının geçimlerini sağlamak için çalışmaya giden 4 çalışanımız akşamları evine dönememektedir.
- İstatistikler her 2,5 saatte 1 çalışanın iş göremez hale geldiğini açıklamaktadır.
- Ölümlü iş kazaları istatistiklerinde Avrupa'da ilk sırayı, dünyada ise 3. sırayı almaktayız.

Uyarı



**ÖNLEMEK ÖDEMEKTEN
DAHA UCUZ
VE
İNSANCILDIR.!**

**İş Güvenliği Çalışmaları,
temelde riskler ortaya çıkmadan
önce önlenmesi çalışmalarını kapsar.**

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Nedir?

İş Kazası

•5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 13. Maddesinde yapılan tanıma göre ise “*İş Kazası*, aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedence ve ruhça özre uğratan olaydır.” (*SGK/Sosyal Güvenlik Kurumu*)

İş Kazasını Oluşturan Hal ve Durumlar

1-SİGORTALININ İŞYERİNDE BULUNDUĞU SIRADA,

2-SİGORTALININ İŞVEREN TARAFINDAN GÖREV İLE BAŞKA BİR YERE GÖNDERİLMESİ YÜZÜNDEN, ASIL İŞİNİ YAPMAKSIZIN GEÇEN ZAMANLARDA,

3-EMZİKLİ SİGORTALI KADININ ÇOCUĞUNA SÜT VERMEK İÇİN AYRILAN ZAMANLARDA,

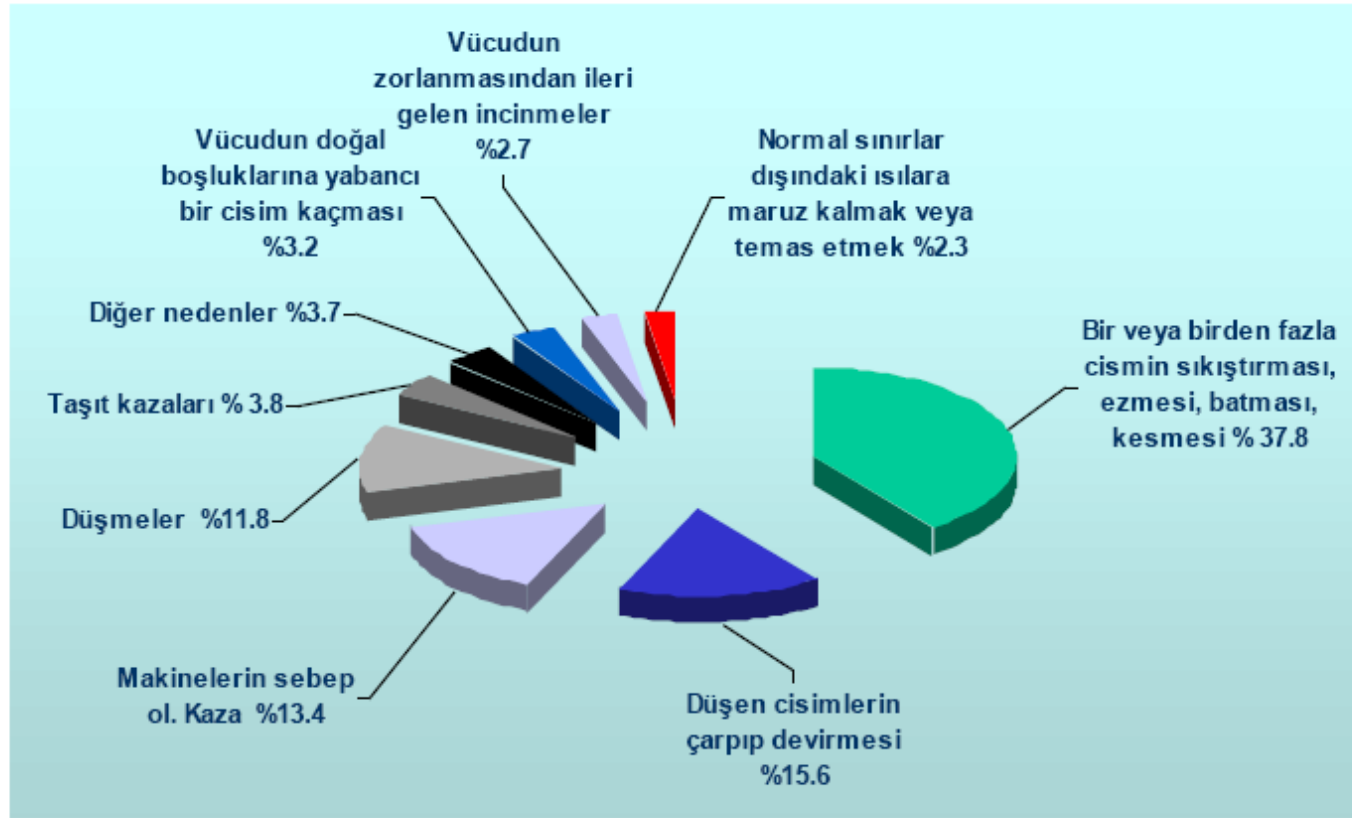
4-SİGORTALININ, İŞVERENCE SAĞLANAN BİR TAŞITLA İŞİN YAPILDIĞI YERE GELİŞ GİDİŞİ SIRASINDA

Meslek Hastalığı

SSGSSK 14. maddede tanımlanmıştır:

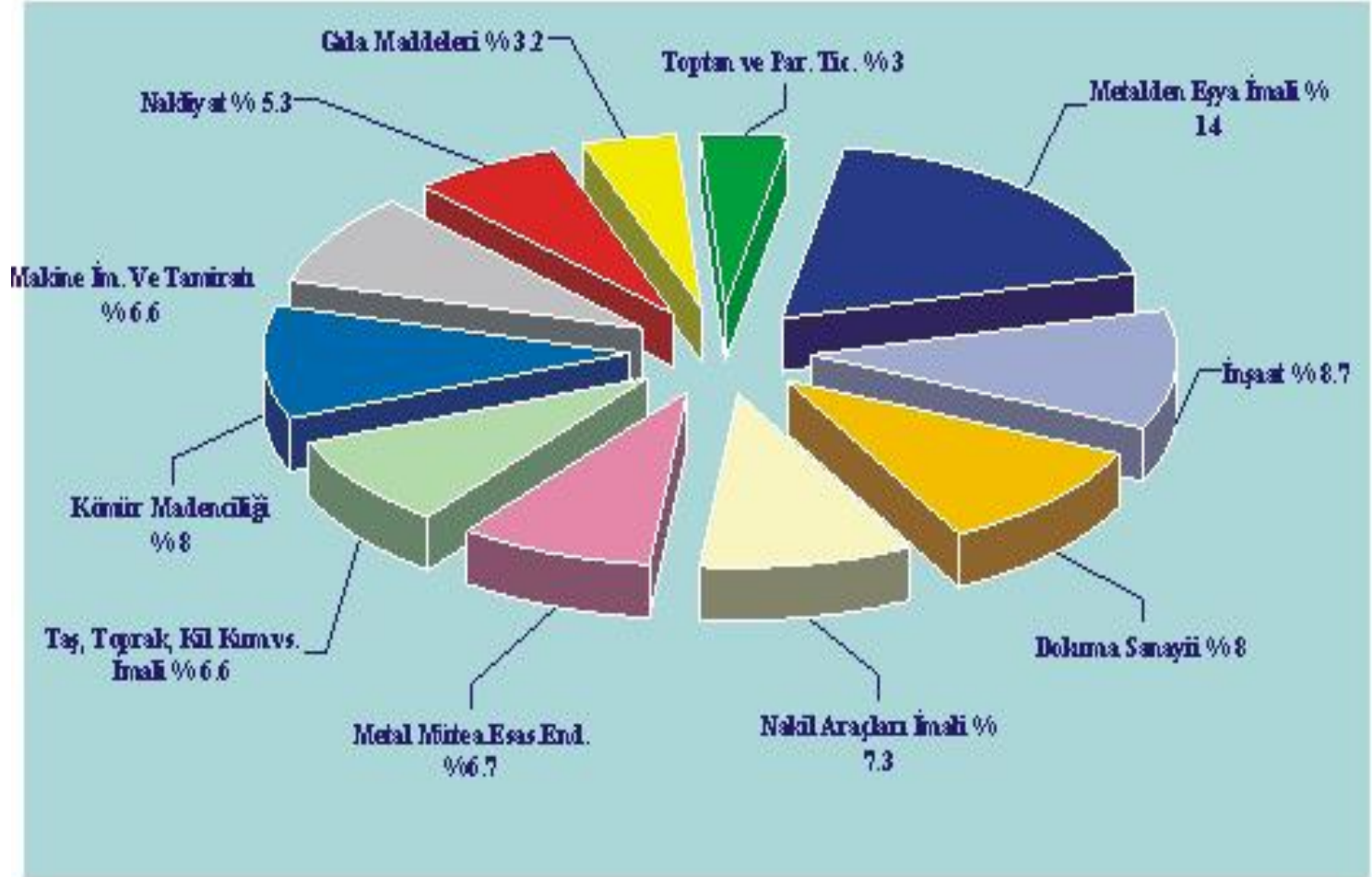
Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halleridir.

İş Kazalarının Kaza Tiplerine Göre Dağılımı



2003 Yılı SSK İstatistiklerine Göre İş Kazalarının Kaza Tiplerine Göre Dağılımı

İş Kazalarının Sektörlere Göre Dağılımı



2005 SSK İstatistiklerine Göre İş Kazalarının Sektörlere Göre Dağılımı

İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

TEHLİKELİ DAVRANIŞLAR

TEHLİKELİ DURUMLAR

İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

TEHLİKELİ DAVRANIŞLAR

1. Sorumsuz biçimde, görev verilmeden ya da uyarılara aldırmadan güvensiz çalışmak,
2. Kişisel koruyucu malzemelerin kullanılmaması,
3. Koruyucuların güvenlik donanımlarının işe yaramaz hale getirilmesi,
4. Çalışan makineleri durdurmadan işe devam etmek, bakım, onarım, ayar vb. yapmak,

İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

TEHLİKELİ DAVRANIŞLAR

- 5. Tehlikeli hareketler (Raflara tırmanma, yüksekte atlama, koşma, malzemeyi fırlatma, vs.)
- 6. Güvensiz istifleme ve yerleştirme,
- 7. Güvenli malzeme yerine güvensiz olanı kullanma.

Tehlikeli Davranışların Nedenleri

- Eğitim, bilgi ve tecrübe eksikliği,
- Fiziksel yetenek uyumsuzluğu,
- İş veya vardiya değişimine uyum sağlayamama,
- Yorgunluk,
- Ayrıca; Tembellik, dikkatsizlik, acelecilik, bencillik, umursamazlık, korku, çekingenlik, endişe, sabırsızlık, heyecan, vb.

KAZANIN ARDINDAN SÖYLENENLER

- ☐ Dikkatim dağıldı.
- ☐ Bana bir şey olmaz.
- ☐ Şimdiye kadar hep böyle yaptık.
- ☐ Böyle olacağı aklıma gelmedi,bilmiyordum.
- ☐ Güvenli görünüyordu.
- ☐ Acelem vardı.



İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

TEHLİKELİ DURUMLAR

- Kişisel koruyucuların temin edilmemesi veya yeterli koruma sağlamaması,
- Kaygan, zayıf, arızalı zemin ve döşeme,
- Yetersiz aydınlatma,
- Yetersiz havalandırma,
- Güvensiz çalışma metotları, güvensiz planlama vb.

Tehlikeli Durumlar İçin Alınması Gereken Önlemler

Mühendislik
Çalışmaları

Eğitim

Ergonomik
usullere uyma

Disiplin

İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

Disiplin

- Kendisine tebliğ edildiği halde İş Güvenliği ve Sağlığı ile ilgili kurallara uymayan, kendini, çalışanları ve işletmeyi tehlikeye atacak tehlikeli davranış ve hareketlerde bulunan personelin, 4857 sayılı İş kanunun 25. Maddesine göre iş hakkı tazminatsız olarak feshedilir.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri

Disiplin

- 4857 Sayılı İş Kanunu Madde 25/ ı. Çalışanın kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.
- 25/h. Çalışanın yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.”

İSG Sistemini Tehdit Eden Unsurlar

**TEKNİK
UNSURLAR**



**İNSANİ
UNSURLAR**



**DİĞER
UNSURLAR**

İSG Sistemini Tehdit Eden Unsurlar

TEKNİK UNSURLAR

- İş Yerindeki Makine ve Tezgahların Yanlış Planlanması,
- Yetersiz Aydınlatma,
- Yetersiz Isınma,
- Koruyucusuz Makine,
- Kişisel Koruyucu Eksikliği,
- Kaygan veya Pürüzlü Zemin

İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehdit Eden Unsurlar

İNSANİ UNSURLAR

- Bilgisizlik,
- İşe Uyumsuzluk,
- Tehlikeyi Önemsememe,
- İhmal,
- Tedbirsizlik,
- Bakım Yetersizliği,
- Yorgunluk,
- Disiplinsizlik, İş Ciddiye Almama,
- Moral Bozukluğu,

İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehdit Eden Unsurlar

DİĞER UNSURLAR

- **Kimyasal Etkenler (Katı, Sıvı, Toz, Buhar)**
- **Fiziksel Etkenler (Titreşim, Gürültü, Nem, Isı, Işık, Basınç)**
- **Ergonomik Etkenler**
- **Biyolojik Etkenler (Bakteri, Virüs, Mantar)**
- **Psikolojik Etkenler (Monoton Çalışma, Aşırı İş Yükü)**
- **Psiko-Sosyal Etkenler (İnsanın Çevresi ile Olan İlişkisi)**

İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehdit Eden Unsurlar

DİĞER UNSURLAR

- **Fiziki Rahatsızlık,**
- **Gerekli Eğitimlerin Verilmemesi,**
- **Yeterli Teknik Eleman Bulunmaması,**
- **İş Bölümünün Olmaması,**
- **Yetki ve Sorumlulukların Belli Olmaması,**
- **Güvenlik İle İlgili Yönetim Hataları,**
- **Üçüncü Şahısların Etkisi.**

Kişisel Koruyucu Donanımlar

Tanımı

Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları, ifade eder.

KKD'ler Nelerdir?

Kişisel Koruyucu Donanımlar

- ☐ Baş koruyucular
- ☐ Yüz göz ve kulak koruyucular
- ☐ El koruyucular
- ☐ Vücut koruyucular
- ☐ Ayak koruyucular

Olmak üzere beş ana grupta toplanır

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik Madde: 8

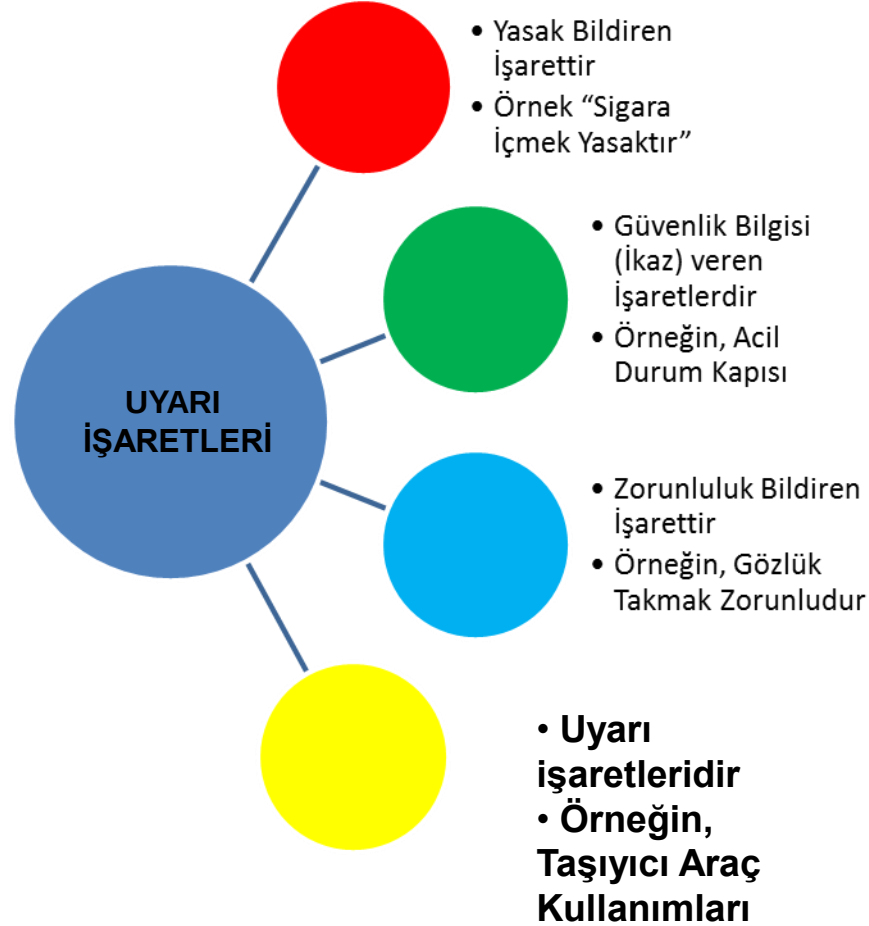
- **İşveren, çalışanların kişisel koruyucu donanımları uygun şekilde kullanmaları için her türlü önlemi alacaktır.**
- **Çalışanlar da, kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımları aldıkları eğitime ve talimata uygun olarak kullanmakla yükümlüdür.**

KİŞİSEL KORUYUCU EKİPMAN

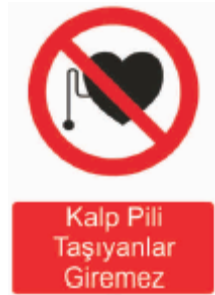


İkaz ve Uyarı İşaretleri

Tanımlar



KIRMIZI: Yasak Bildiren İşaretler

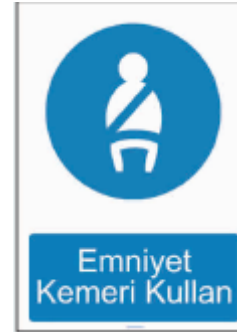


Kalp Pili
Taşıyanlar
Giremez



Yük
Asansörünü
Kullanma

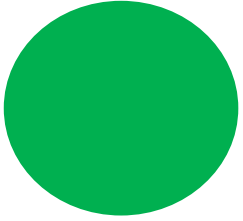
MAVİ: Zorunluluk Bildiren İşaretler



SARI: Uyarı Bildiren İşaretler



YEŞİL: Güvenlik Bildiren İşaretler



Çalışanları Tehdit Eden Mesleksel Tehlikeler ve İşyeri Ortam Faktörlerinin Değerlendirilmesi

İşyerinde çalışanların karşı karşıya bulunduğu mesleki riskler;

- 1.Fiziksel- ergonomik,
- 2.Kimyasal ve Biyolojik,
- 3.Kişisel-psikososyal riskler olmak üzere üç gruba ayrılmaktadır.

Fiziksel ve Ergonomik Riskler

Kanserojen etkilere sahip; radyasyon, iyonize ve enfraruj ışınlar; solunum sistemi, cilt ve göz hastalıklarına yol açabilen, patlama riski taşıyan toz, gaz ve buhar gibi unsuların tahliyesini sağlayacak sistemlerin bulunmaması; gürültü, titreşim ve basınç; çeşitli solunum sistemi ve cilt hastalıklarına yol açan ısı ve nem vb. pek çok olumsuzluk fiziksel ve ergonomik risklerdendir.

Kimyasal ve Biyolojik Riskler

- Çalışanlar kimyasal maddelere genellikle temas(cilt), yutma (ağız) ve soluma yoluyla maruz kalırlar. Kimyasallar insan vücuduna girdiklerinde vücutta tahrişlere, alerjik reaksiyonlara, yaralara ve doku harabiyetlerine neden olabilirler.
- Birçok kimyasal madde, çalışanların kanında, kemiklerinde, ciğerlerinde ya da yağ dokularında birikmeleri sonucunda o kimyasal maddenin zararları yıllar sonra ortaya çıkabilir. Bu nedenle kurşun, asbest gibi vücuttan kolay atılamayan maddelere düşük oranda uzun süreli maruz kalmak da tehlikeli olabilir.

Kimyasal ve Biyolojik Riskler

- Biyolojik faktörler 3 tip hastalığa neden olabilirler:
- **a)** Parazitlerin, virüslerin veya bakterilerin yol açtığı enfeksiyonlara
- **b)** Küflerin, un tozu gibi organik tozların, enzimlerin ve kurtların (böceklerin) vb. yol açtığı alerjilere
- **c)** Zehirlenme ve toksik etkilere

Kişisel ve Psiko-sosyal Riskler

- İş kazası ve meslek hastalığına yol açan etkenler arasında çalışanların kişisel ve psiko-sosyal özellikleri de oldukça önemli bir yer tutmaktadır. Örneğin yaş, iş kazalarını artmasında en önemli etkenlerden biridir. İstatistiklere göre; 18-24 yaş arası genç insanlar için iş kazaları oranı, diğer yaş grubundaki işçilere göre % 50 daha fazladır.

YANGIN

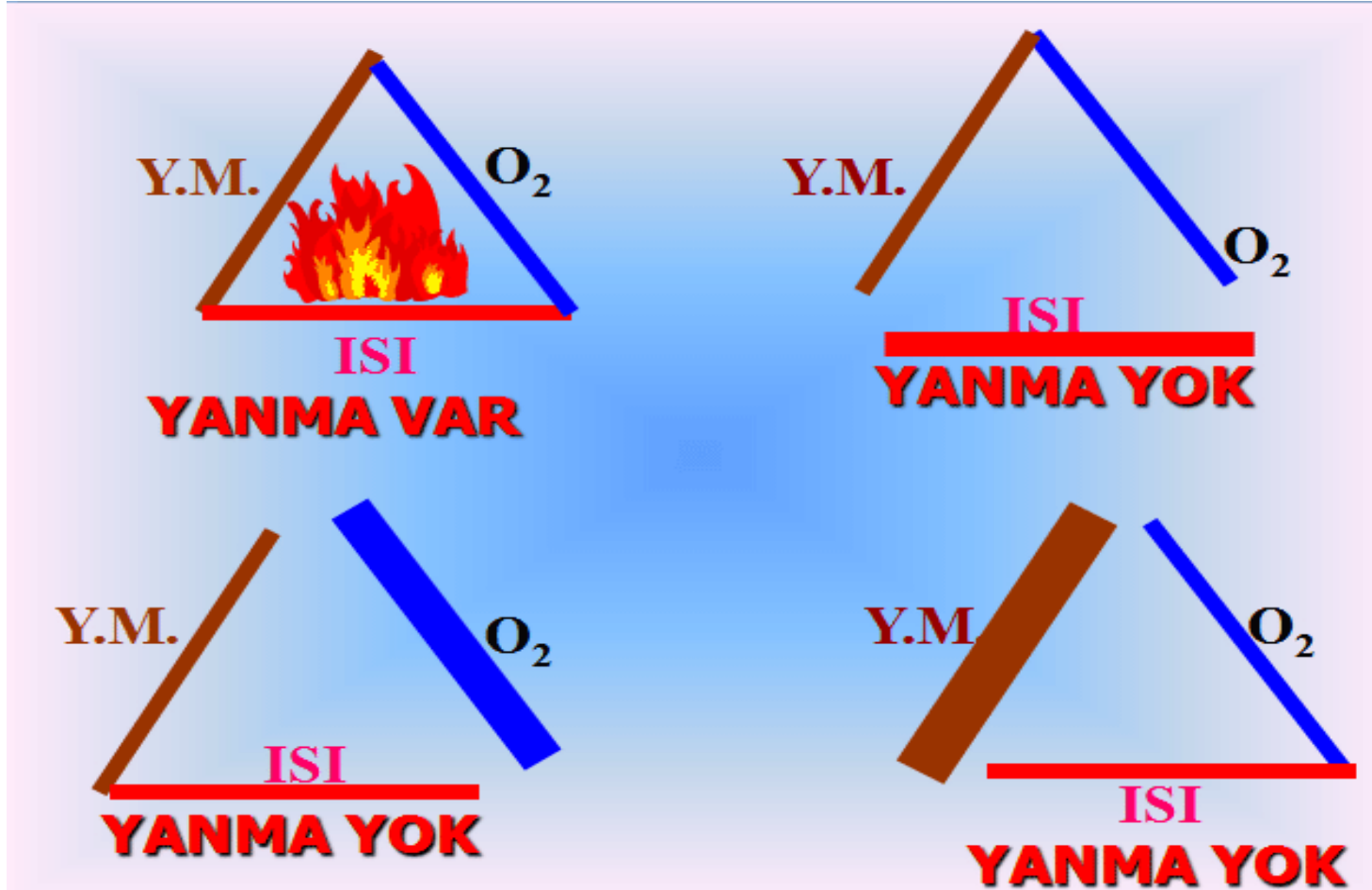
YANMA

- Yanıcı maddenin ısı ve oksijenle birleşmesi sonucu oluşan kimyasal bir olaydır.
- Yanma olayının oluşabilmesi için; yanıcı madde, ısı ve oksijenin bir arada bulunması gerekir.

HIZINA GÖRE YANMA ÇEŞİTLERİ

1. YAVAŞ YANMA (Oksitlenme,Solunum)
2. KENDİ KENDİNE YANMA (Bezir yağı bulaşmış bezin yanması)
3. HIZLI YANMA (Alevli Yanma, Korlaşma)
4. PARLAMA – PATLAMA ŞEKLİNDE YANMA (Benzin vb.)

YANGIN ÜÇGENİ



Y.M = Yanıcı Madde

O_2 = Oksijen

YANGIN ÇEŞİTLERİ

1) A SINIFI YANGINLAR

2) B SINIFI YANGINLAR

3) C SINIFI YANGINLAR

4) D SINIFI YANGINLAR

5) ELEKTRİK YANGINLARI

A Sınıfı Yangınlar

Katı madde (tahta, kağıt, pamuk vs.) yangınlarıdır.



Katı yangınlar : **Su ve sulu çözeltiler** - **Kimyasal Toz** – **Köpük**
Kullanılarak söndürülebilir.

B Sınıfı Yangınlar

Yanabilen sıvılar bu sınıfa girer. Benzin, benzol, yağlar, yağlı boyalar, katran vs. yangınlarıdır.



Dikkat : B Sınıfı Yangınların Üzerine **Su** atmayın. Atılan sular, yanıcı maddelerin çevreye akmasına ve yayılmasına neden olur.

Sıvı yangınlar : **Karbondiyoksit**- **Kimyasal Toz** – **Köpük** kullanılabilir.

C Sınıfı Yangınlar

Likit petrol gazı, havagazı, hidrojen gibi yanabilen çeşitli gazların yanmasıyla oluşan yangınlardır.



Gaz yangınlar : **Karbondiyoksit**- **Kimyasal Toz** – **Köpük**
Kullanılarak söndürülebilir.

D Sınıfı Yangınlar

Yanabilen metaller yangını; Sodyum, Potasyum, Titanyum, Alüminyum, Magnezyum vb. gibi metallerin ve alaşımların yanması ile oluşan yangınlardır.



Kuru Kimyevi Tozlar kullanılarak söndürülebilir.

Elektrik Sebepli Yangınlar

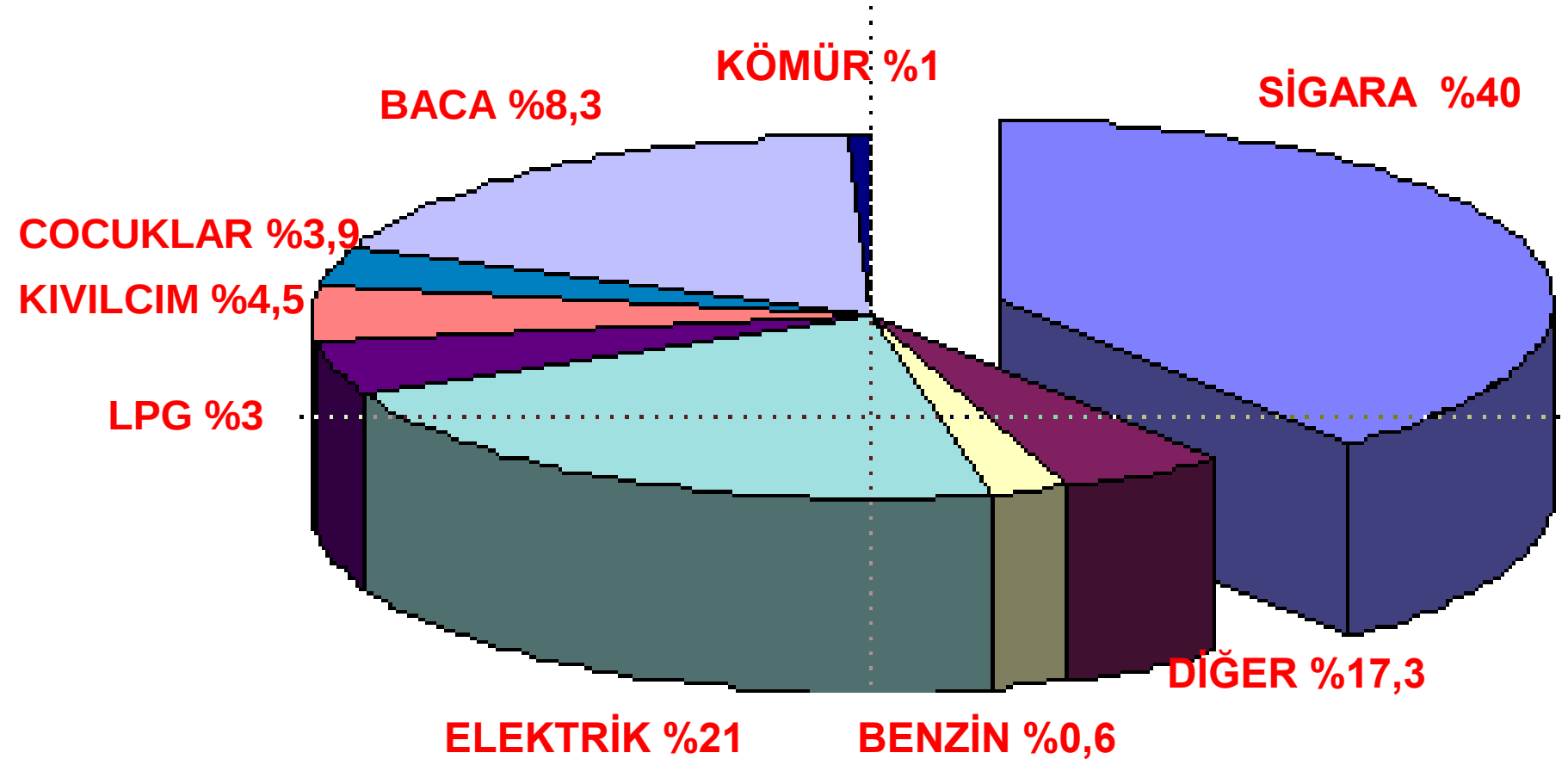
Elektrik akım kaçağının etrafa yayılması ve elektrik çarpması kazalarının meydana gelmesine neden olan yangınlardır.

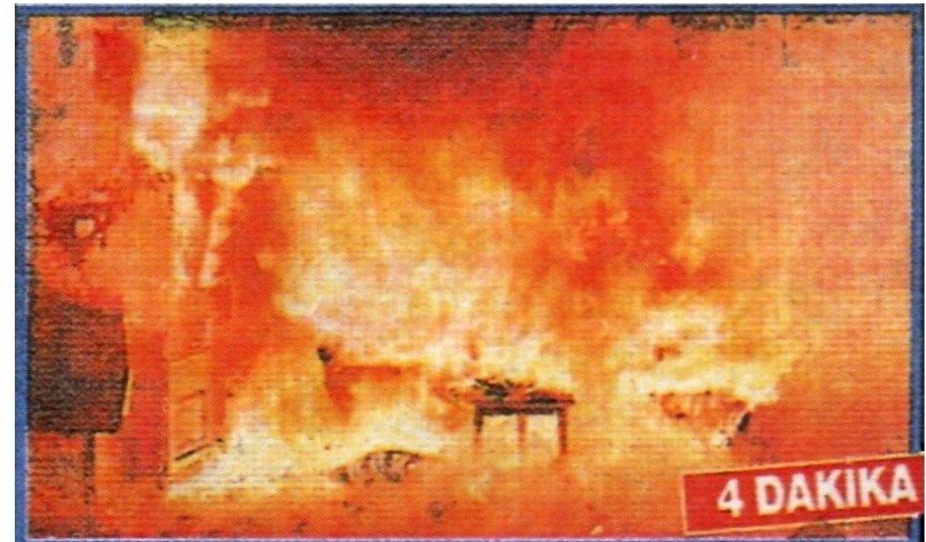


Çok Önemli: Elektrik yangınlarında asla **SU** kullanılmaz.

Elektrik yangınlar : Karbondioksit- Kimyasal Toz Kullanılarak söndürülebilir.

YANGIN ETKENLERİ





YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI KULLANIMI

**BASINÇ GÖSTERGESİNİ
KONTROL EDİNİZ**



BASINÇ GÖSTERGESİ YEŞİL BÖLGEDE OLMALI!

PİMİNİ ÇEKİNİZ



HORTUMU ÇIKARTINIZ



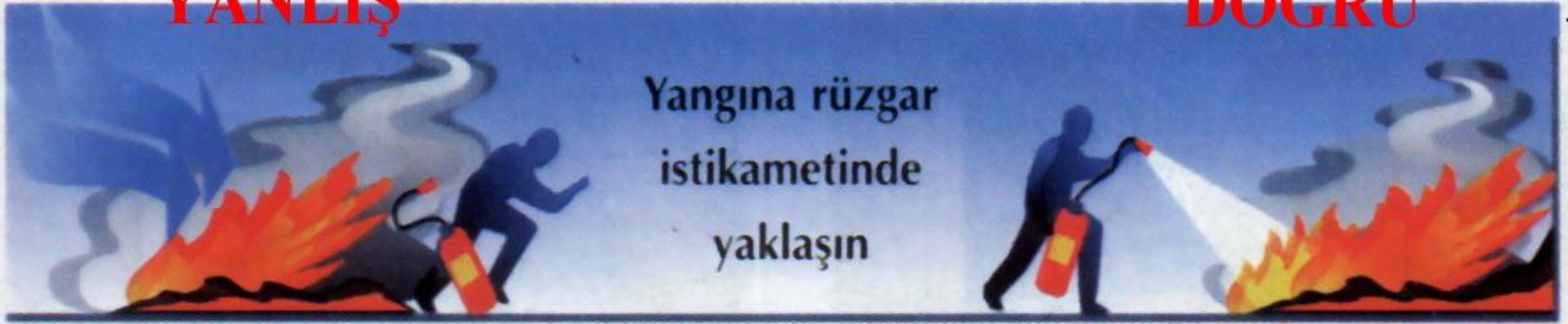
TETİĞE BASARAK SÖNDÜRME MADDESİNİ PÜSKÜRTÜNÜZ



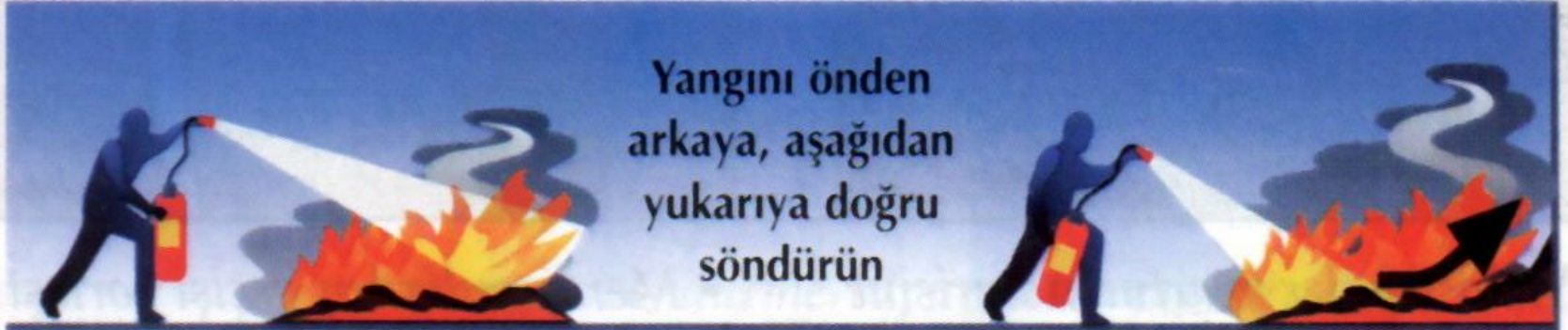
YANLIŞ

DOĞRU

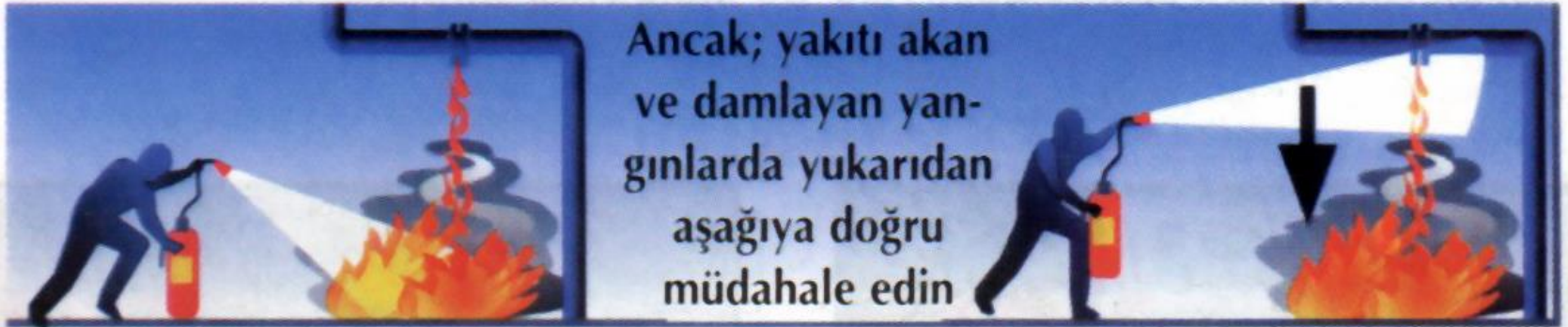
Yangına rüzgar
istikametinde
yaklaşın



Yangını önden
arkaya, aşağıdan
yukarıya doğru
söndürün



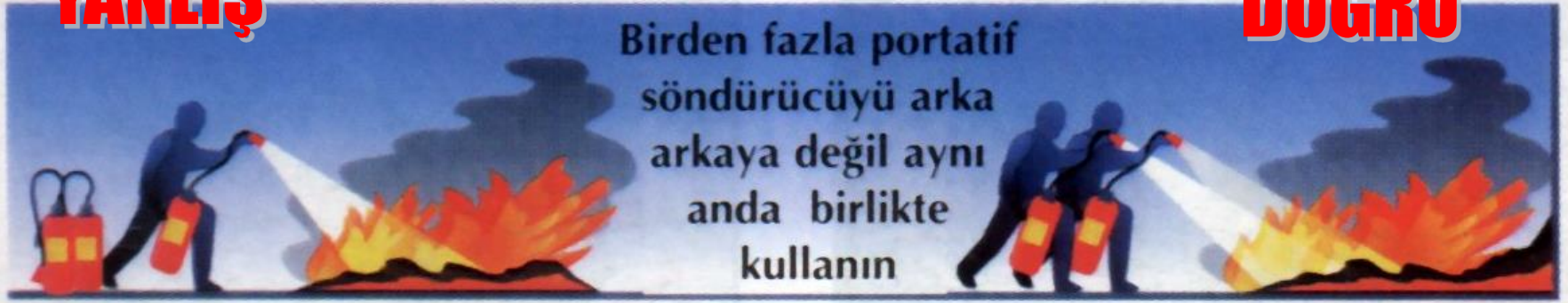
Ancak; yakıtı akan
ve damlayan yan-
gınlarda yukarıdan
aşağıya doğru
müdahale edin



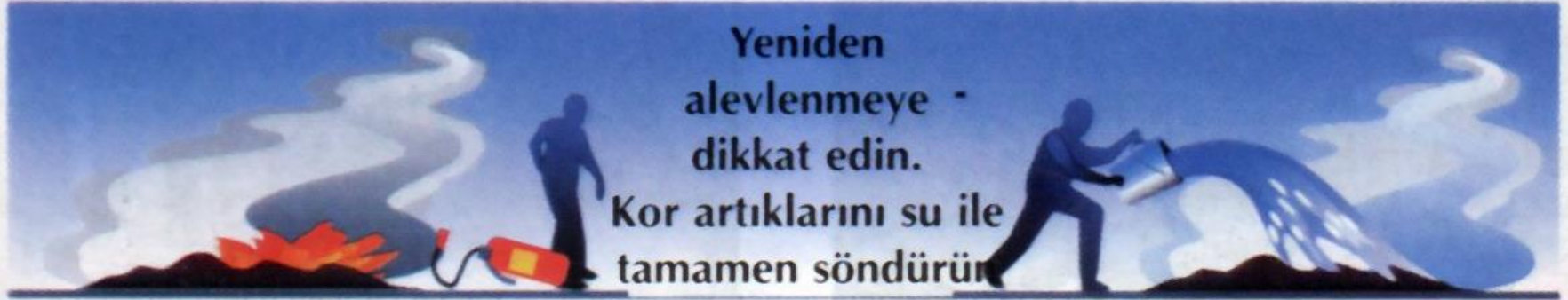
YANLIŞ

DOĞRU

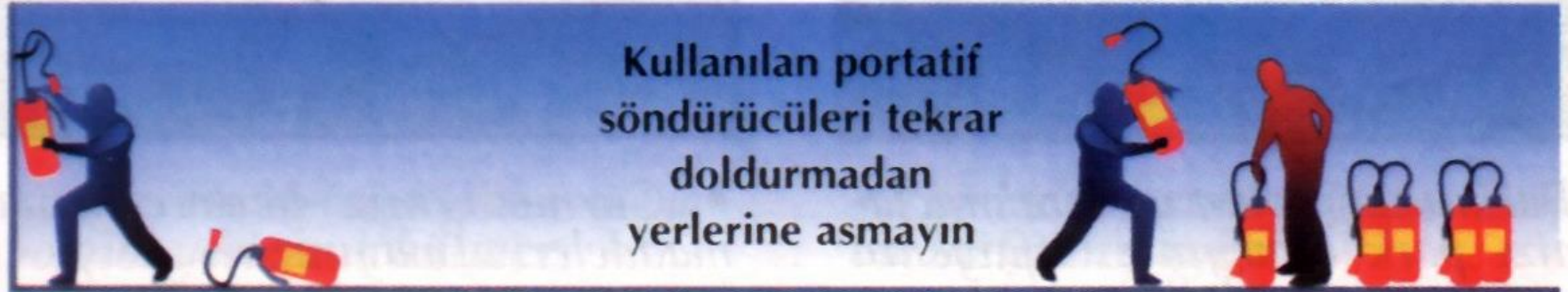
Birden fazla portatif
söndürücüyü arka
arkaya değil aynı
anda birlikte
kullanın



Yeniden
alevlenmeye -
dikkat edin.
Kor artıklarını su ile
tamamen söndürün



Kullanılan portatif
söndürücülerini tekrar
doldurmadan
yerlerine asmayın



YANGINI MİNİMUM ZARARLA SÖNDÜREBİLMEK İÇİN YAPILMASI GEREKENLER

- YANGIN GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİN ÜÇÜNCÜ AŞAMASI ERKEN VE ETKİN MÜDAHALEDİR.
- Bu nedenle;
 - 1- Acil Eylem Planı Yapılmalı,
 - 2- Müdahale Ekibi Kurulmalı,
 - 3- Bu Ekibin Eğitim ve Tatbikatları Yaptırılmalı,
 - 4- Bu Ekibe Yangınla Mücadele Donanımı Verilmeli,
 - 5- Yangınla Mücadele Araç, Gereç, Ekipman ve Sistemleri Her An Kullanıma Hazır Tutulmalıdır.

ELEKTRİK TEHLİKELERİ, RİSKLERİ VE ÖNLEMLERİ

ELEKTRİKLE ÇALIŞMA İLE MEYDANA GELEN TEHLİKELER

- Topraklaması yapılmamış tezgahlar veya el aletleri
- Topraklamanın belli periyotlarla kontrolünün yapılmaması
- Elektrik ve aydınlatma tesisatının periyodik kontrolünün yaptırılmaması
- Yıpranmış ve hatalı onarılmış el aletleri
- Yetkisiz kişilerin müdahale etmek istemesi
- Koruyucu baret, eldiven, çizme gibi kişisel koruyucuların bulunmaması
- Zeminin yalıtılmaması
- Bozuk yada kırılmış fiş ve prizler
- Açık bırakılan elektrik panoları
- Yüksek gerilim ile çalışmada gerekli kurallara uyulmaması
- Sıyrılmış ve ortalıkta duran kablolar vb.

Elektrik akımının insan vücudundaki etkileri





Genellikle alçak
gerilime maruz kalan
vücutta **şok**,
Yüksek gerilime maruz
kalan vücutta ise **ağır
yanıklar** meydana gelir.





Yüksek gerilimlerde vücuda uygulanan elektriksel alan şiddetinin daha fazla olması nedeniyle dolaşım sistemi dışındaki bir çok organ da iletken hale gelir. Özellikle iletim yolunda bulunan deri dokusunun direnç etkisi nedeniyle oluşan aşırı ısı doku yanmasına neden olur.

Genel Güvenlik

Elektrik Tesisatı cins ve hacmine göre **ehliyetli** elektrikçiler tarafından tesis edilerek bakım ve işletmesi sağlanmalıdır.



ELEKTRİKÇİNİN

İŞİNİ

ELEKTRİKÇİLERE

BIRAK !!

İŞYERİNDE FİZİKİ KONFOR

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ TÜZÜĞÜ

Madde 20 – Kapalı işyerlerindeki sıcaklık ve nem derecesinin, yapılan işin niteliğine uygun olmakla beraber ılımlı bulunması esastır. Çok buğu husule gelen işyerlerinde sıcaklık derecesi 15 santigrat dereceden az ve 30 santigrat dereceden yüksek olmayacaktır.

Madde 21 – Kapalı işyerleri günde en az bir defa bir saatten aşağı olmamak üzere baştan başa havalandırılacaktır.

Sıcaklık

- Büro işleri: 19.4 - 22.8 C

Nem

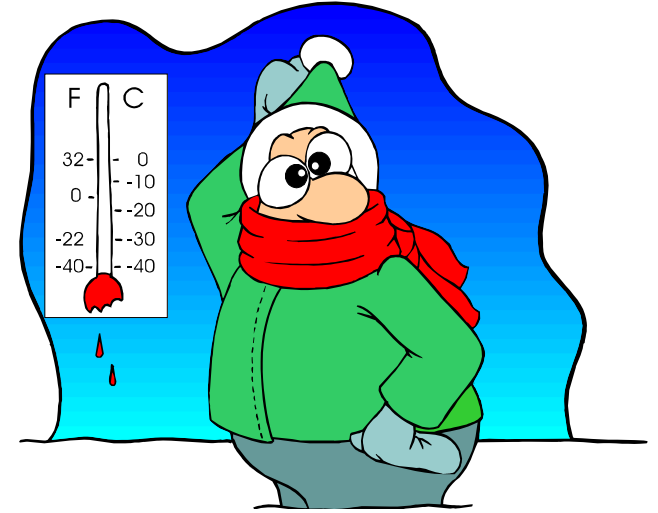
- Ortalama %45-65

Gürültü

- 80 desibelin altında

Aydınlatma

- Yeterli olmalı, gölgelenme, yansıma olmamalıdır



ERGONOMİ

İnsan, araç-gereç, çevre koşullarının etkileşimini inceleyen ve bu etkileşimle ortaya çıkan fiziksel ve psikososyal sorunların azaltılması ve engellenmesi için çalışan bir bilim dalıdır.

Ergonomi;

iş bilimidir.

Çalışanların;

yaptıkları iş,

makine

ve

çalışma ortamı

arasındaki ilişkiyi inceler.

Ergonomik risklerin azaltılması bakımından;

1. Çalışma ortamının uygunluğunu sağlanmalı,
2. Çalışanlara ergonomi konusunda eğitim verilmeli,
3. Gerekli donanım ve iş organizasyonunu sağlanmalıdır.



Çalışanlar;

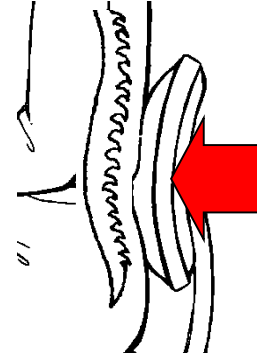
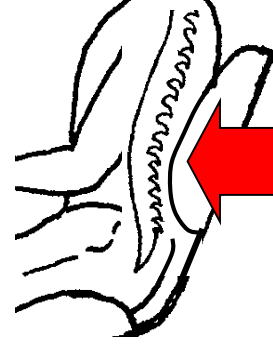
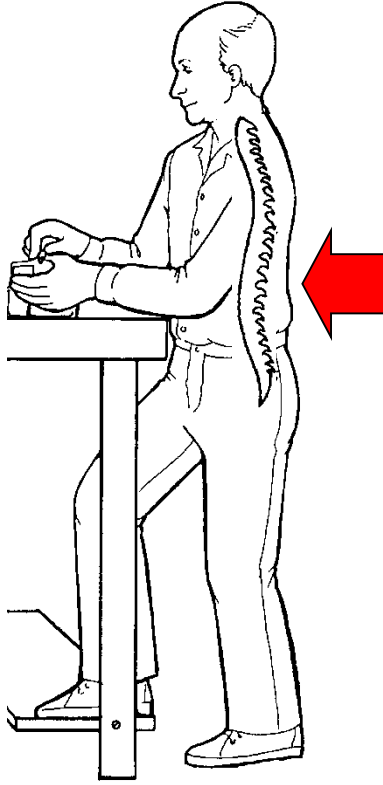
- 1.Risk etkenleri konusunda bilgi sahibi olmak ve eğitimlere katılmak,
- 2.Risk etkenlerinden uzak durmak,
- 3.İş yerinde ve günlük yaşamda vücudunu doğru kullanmak,
- 4.Düzenli egzersiz ve spor yaparak genel sağlığını iyileştirmede sorumluluk almak,
- 5.Dengeli ve düzenli beslenmek yükümlüdür.

Ergonomik Risk Faktörleri

- a. İş ortamının dizaynı**
- b. Masa – Sandalye yeri**
- c. Ekran - Klavye – Mouse dizaynı**
- d. Aydınlatma**
- e. Isı**
- f . Nem**
- g. Gürültü**

Ergonomik Risklerin Azaltılması Bakımından Yapılması Gerekenler

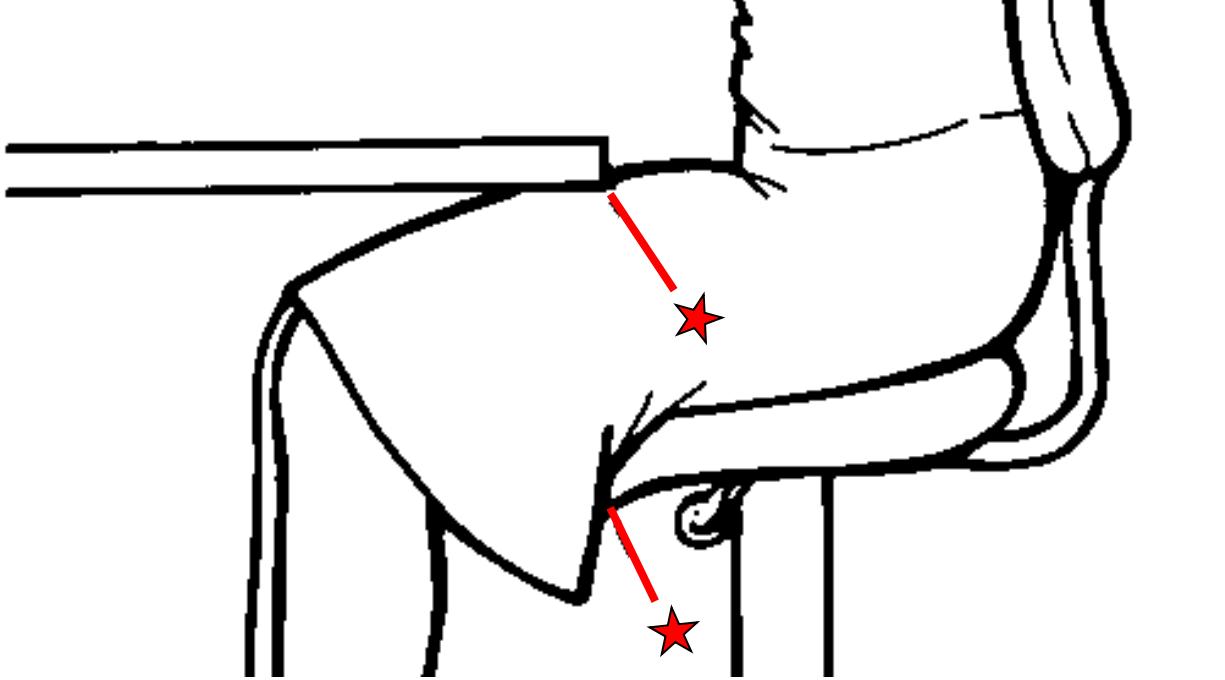
Omurganın S biçimini koruyun



- Gerek ayakta yapılan çalışmalarda, gerekse de oturarak yapılan çalışmalarda omurganın doğal pozisyonu olan “S” şeklini korumak önemlidir.

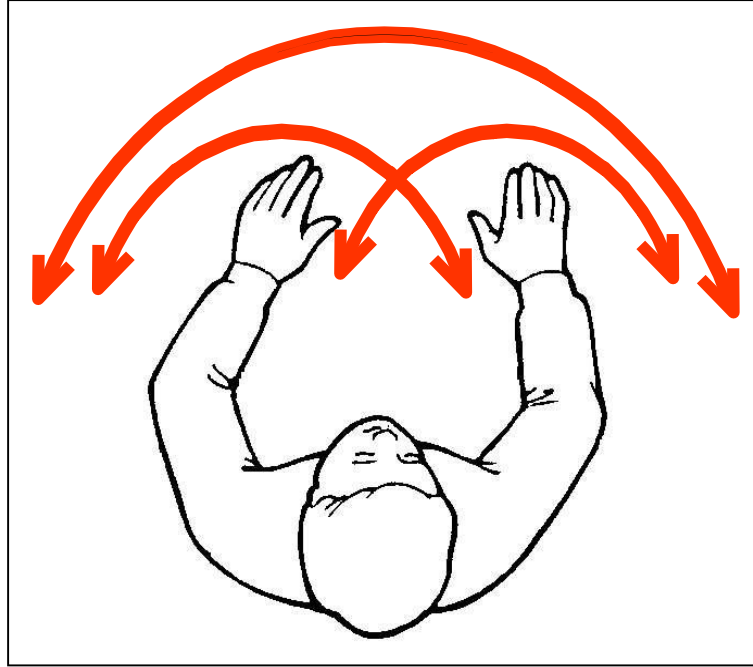
Doğal duruşunu koruyun





- Özellikle sandalyelerdeki ergonomik düzenlemeler ile basınç noktaları azaltılabilir.

Süpürme alanı



- Doğal pozisyonu korumak sureti ile etrafımızdaki en çok kullandığımız malzemelerimizi en yakınıma, en az kullandığımız malzemelerimizi ise süpürme alanı içindeki uzak mesafelere yerleştirebiliriz.

İLK YARDIM

İLK YARDIM NEDİR?

Herhangi bir kaza yada yaşamı tehlikeye düşüren durumda,sağlık görevlilerinin yardımı sağlanıncaya kadar,hayatın kurtarılması ya da durumun daha kötüye gitmesini önlemek amacıyla,ilaçsız olarak yapılan uygulamalara **ilkyardım** denir.

İLK YARDIM UYGULAMASINDA KESİNLİKLE İLAÇ KULLANILMAZ.

İLK YARDIMDA AMAÇ NEDİR?

- 1.Yaşamı koruma ve sürdürülmesini sağlama**
- 2.Durumun kötüleşmesini engelleme**
- 3.İyileşmesini kolaylaştırma**

İLK YARDIMCININ ÖZELLİKLERİ VE SORUMLULUKLARI NEDİR?

1. Sakin ve telaşsız olmalı.
2. Hastayı sakinleştirmeli.
3. Çevreyi değerlendirip süren bir tehlike olup olmadığını belirlemeli.
4. Kendi can güvenliğini tehlikeye atmamalı.
5. Çevredeki kişileri, sağlık kuruluşları, itfaiye ve güvenliğe haber vermeleri için organize etmeli.
6. Hastanın durumunu değerlendirerek uygun ilk yardıma başlamalı.
7. Hastanın sağlık kuruluşuna bir an önce ulaşmasını sağlamalı.

BAYILMALARDA UYGULANACAK İLK YARDIM KURALLARI

- 1.Elbiseleri boyundan,göğüsten ve karından gevşetilir.
- 2.Hastanın beynine kan gitmesini sağlamak için düz bir yerde sırtüstü yatırılarak,ayakları yukarı kaldırılır ve sonrada şok pozisyonunda bekletilir. **Kesinlikle başının altına yastık konmaz.**
- 3.Hastaya uyarıcı kokular koklatılır. (Amonyak vb.)
- 4.Hastanın zorlanmaksızın kendine gelmesi beklenir.
- 5.Kendine geldiğinde su, çay gibi içecekler azar azar verilmelidir.

KANAMALARDA İLK YARDIM NASIL YAPILIR?

1.Kanayan uzuv(kol,bacak vs.)yükseltilir.



2.Yara üzerine temiz gazlı bez, mendil veya çamaşır parçası konur ve sıkıca bastırılır.

3.Kanama durmazsa kanayan yerin 5 cm yukarı kısmına bandaj uygulanır.

4.Yaranın kirlenmesi önlenir.

5. Varsa kopan parça korunur.(Islak bir gazlı beze sarılıp bir naylon torbaya konulur,bu torba da içi buz dolu başka bir torbaya konulur,torbanın üstüne isim,saat gibi bilgilendirici yazılar eklenir.



YANIKLARDA İLK YARDIM NASIL YAPILIR?

- 1.Soğuk musluk suyu ile ağrı azaltılır.
- 2.Hastanın takıları çıkartılır.(Daha sonra oluşabilecek şişler nedeniyle çıkarmak zorlaşabilir.)
- 3.Oluşan kabarcıklar patlatılmaz.
- 4.Yanan kısımların üzeri temiz gazlı bezle kapatılır hiçbir şey sürülmez.
- 5.Hastanın bilinci yerinde ise bol su içirilir.

YANIK YÜZEYİNE DİŞ MACUNU,SALÇA,YOĞURT GİBİ MADDELER KESİNLİKLE SÜRÜLMEMELİDİR.

Elektrik Çarpması Durumunda Ne Yapılmalıdır?

- Ana sigortayı kapatın. eğer bu mümkün değilse elektrik çarpmasına neden olan cihazı fişten çıkarınız.
- Eğer elektrik kesilemiyorsa çarpılan kişiye dokunmadan elektrik akımından uzaklaştırın.
- Nefes alıp almadığını ve nabzını kontrol edin. Gerekiyorsa ve eğer bu konuda bilgili iseniz suni teneffüs ve/veya kalp masajı uygulayın.
- Yardım çağırınız.
- Elektrik çarpması sırasında oluşmuş olabilecek kırılma ya da yaralanma durumları ile ilgileniniz.
- Çarpılmadan dolayı bilinç kaybı olabilir, çarpılan kişiyi gözlem altında tutun ve her durumda doktora başvurmasını sağlayın.

Sağlıklı İşyeri İçin;

1

İş Yerlerinde Tehlikeli Durum ve Tehlikeli Hareketlerin Önlenmesi

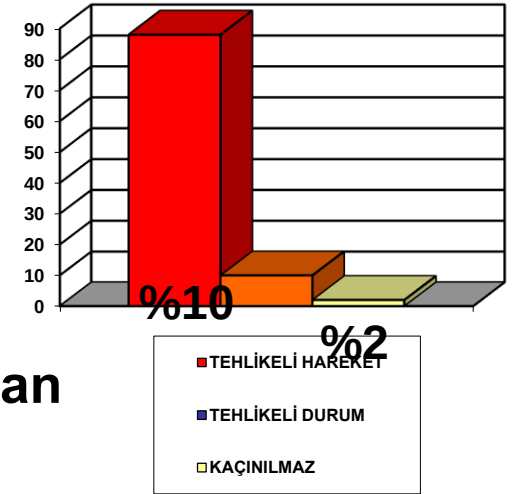
İŞ KAZASI = TEHLİKELİ DURUM × TEHLİKELİ DAVRANIŞ

Sağlıklı İşyeri İçin;

2

**İş Yerlerinde Kazaların;
%88 'i Tehlikeli Hareketlerden
%10 'u Tehlikeli Durumlardan
% 2 'si Kaçınılmaz Durumlardan
kaynaklandığının bilinmesi.**

%88



Sağlıklı İşyeri İçin;

3

AŞAĞIDAKİ TEHLİKELİ HAREKETLERDEN KAÇINILMALI !

- Emniyetsiz Çalışma,
- Gereksiz Hızlı Çalışma,
- Uygun Olmayan Emniyet Donanımı,
- Alet ve Makineleri Tehlikeli Şekilde Kullanma,

Sağlıklı İşyeri İçin;

3

- Emniyetsiz Yükleme, Taşıma, İstifleme,
- Emniyetsiz Vazife Alma,
- Tehlikeli Yerde Çalışma,
- Şaşırma, Kızgınlık, Üzüntü, Şakalaşma vb.,
- Kişisel Koruyucuları Kullanmama.

kürek.mpeg



Paket

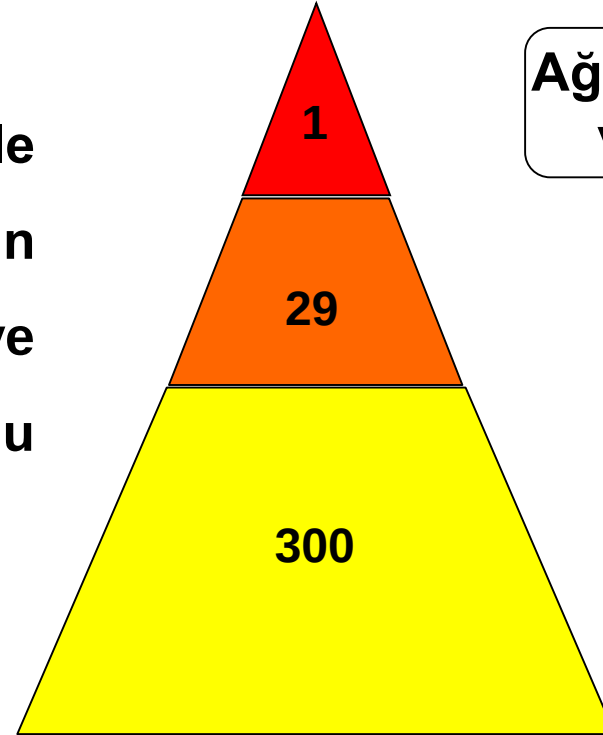
Sağlıklı İşyeri İçin;

3

- Uygun Olmayan Koruyucular,
- Koruyucusuz Çalışma,
- Kusurlu Alet, Makine, Teçhizat Kullanma,
- Emniyetsiz Yapılmış Alet ve Makine,
- Yetersiz-Bakımsız Bina, Alet ve Makineler,
- Yetersiz yada Fazla Aydınlatma,
- Yetersiz Havalandırma,
- Emniyetsiz Yöntem ve Şartlar.

Sağlıklı İşyeri İçin;

Ölümle veya Ağır Yaralanma İle Sonuçlanan Her Büyük Kazanın Öncesinde, 29 Yaralanmalı Kaza ve 300 Yaralanmasız Olay olduğu bilinmeli.



4

**Ağır Yaralanma
veya Ölüm**

Yaralanma

Olay

Sağlıklı İşyeri İçin;

5

İş Güvenliği İle İlgili Çalışmalara, Konulacak Kurallara ve Alınacak Tedbirlere, Üst Düzey Yöneticilerin Katılımları Sağlanmalı ve Sorumluluk Ortak Olmalıdır.

Sonuç



Sonuç olarak, iş güvenliği konularında yapacağımız tüm çalışmaları, kanunlar istediği için değil, işletmenin ve çalışanların güvenliğini korumak için yapmalıyız...

Hayatımızı riske atmamız bizlerin elinde olan ve gözle görülen bir davranış biçimidir.

Tehlike bazen insanın gözlemleyemediği kadar masum davranışlardan kaynaklanır ancak bazen de mantığın dışında kahramanlık içgüdüleriyle ortaya çıkar!!!

Asansör boşluğunda yaşanan can pazarı kamerada

İSTANBUL (İHA)

03 Nisan 2017 - 10:21 | Son Güncelleme : 03 Nisan 2017 - 10:26

İstanbul Sancaktepe'de inşaat halindeki bir binanın asansör boşluğuna düşen bir adam, 1 buçuk metrelik suyun içerisinde saatlerce mahsur kaldı. Ölümle burun buruna gelen adamın imdat çığlıklarını duyan vatandaşlar, itfaiye ekiplerine ihbarda bulundu. Suya batılı halde olan adam, ekiplerin çalışması sonucu kurtarılırken, yaşanan can pazarı cep telefonu kamerasına saniye saniye yansdı.





Konya'nın Ereğli ilçesinde karayoluna elik bariyer tatan işçi
→ kamyonun çarpması sonucu hayatını kaybetti.



Karayolunda çalışma yapan işçilerden  diğer
işçilerin içinde bulunduğu Sedat O. idaresindeki  plakalı
kamyon geri manevra yaptığı sırada çarptı.



Kazasız günler diler,
teşekkür ederiz.