

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kurum İdarî Kurulu

TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi uyarınca Adalet Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Büro Memurları Sendikası Temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdarî Kurulu; **19/04/2018** tarihinde Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda saat **14:00'da** gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı.

Kurulca, Personel Genel Müdürü Ahmet KAR raportör olarak belirlendi.

Sendikayı temsilen toplantıya, Metin YILANCI, Turan ÇETİNKAYA ve Zekeriyya KÖFTERCİOĞLU katıldı.

Görüşmelere başlandı.

Toplantıda belirlenen gündem başlıkları üzerinde sendika temsilcilerinin talepleri alındı. Taleplerle ilgili olarak toplantıya katılan; Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdür Yardımcısı Mustafa YAPICI, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Tetkik Hâkimi Özgür ÖZTÜRK, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı Tetkik Hâkimi Osman ELMA, Kanunlar Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Mustafa ŞEN ve Personel Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Okan OK ve Derya TOSUN ENGİN bilgilendirmede bulundu.

Söz konusu hususlar birlikte müzakere edilerek aşağıda belirtilen kararlar alındı.

Ekim 2017 tarihindeki Kurum İdarî Kurulu toplantısında alınan kararların değerlendirilmesi:

1- PERSONELİN ÖZLÜK HAKLARINA İLİŞKİN TALEPLER;

a- Mübaşirlerin özlük haklarının iyileştirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; mübaşirlerin ifa ettiği vazifelerin önem ve mahiyeti nazara alınarak özlük haklarının iyileştirilmesi talebi dile getirildi.

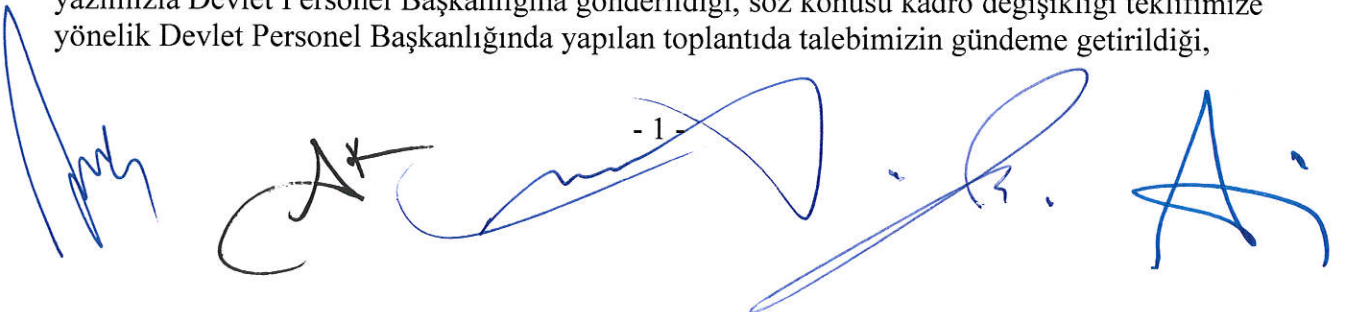
Bakanlık temsilcilerince; mübaşirlerin özlük haklarının iyileştirilmesi hususunun Bakanlığımızca olumlu olarak değerlendirildiği, bu konuya ilişkin çalışmaların devam ettiği hususu bildirildi.

b- Zabıt kâtiplerine, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında olduğu gibi 3 üncü dereceli kadro ihdas edilmesi ve yeşil pasaport almalarının sağlanması;

Sendika temsilcileri tarafından; zabıt kâtiplerine, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında olduğu gibi 3 üncü derece kadro ihdas edilmesi talebi dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; zabıt kâtiplerine 3 üncü derece kadro verilmesine dair hazırlanan dolu-boş kadro değişikliği teklifimizin, 12/02/2018 tarihli ve 423/6114 sayılı yazımızla Devlet Personel Başkanlığına gönderildiği, söz konusu kadro değişikliği teklifimize yönelik Devlet Personel Başkanlığında yapılan toplantıda talebimizin gündeme getirildiği,

-1-



Devlet Personel Başkanlığınca talebimizin olumlu değerlendirildiği, Maliye Bakanlığınca da olumlu değerlendirilmesi halinde Bakanlar Kurulu Kararı ile kadro derece değişikliğinin yapılmasının mümkün olduğu hususu bildirildi.

c- Adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; Adalet Bakanlığı personeli için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılacak düzenleme ile adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması konusunda yasal düzenleme yapılmasının mümkün olduğu, ancak konunun Devlet personel rejmine ve malî konulara ilişkin olması nedeniyle, Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşlerinin belirleyici olacağı, bu konu hakkında yasal mevzuat çerçevesinde çalışma yapılacağı hususu bildirildi.

d- Şehit ve gazi yakınlarının 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi uyarınca yardımcı hizmetler sınıfından, genel idare hizmetleri sınıfına görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın atanmaları:

Sendika temsilcileri tarafından; şehit ve gazi yakınlarının 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi uyarınca yardımcı hizmetler sınıfından, genel idare hizmetleri sınıfına görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın atanmaları hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 3713 sayılı Kanunun geçici 15 nci maddesi uyarınca 25/07/2016 tarihinden önce, ek 1 inci madde kapsamında göreve başlayan personelden, Devlet Personel Başkanlığı tarafından atama teklifinin yapıldığı tarihte öğrenim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanları 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerinde yer alanların, bu unvanlara ilişkin kadro veya pozisyonlara kamu kurum ve kuruluşlarınca sınava tabi olmaksızın atandıkları, ihraz etmiş buldukları kadroların atandıkları kamu kurumlarında olmaması halinde ilgililerin asli memurluğa atandıktan sonra bir defaya mahsus olmak üzere diğer kanunlarda yer alan herhangi bir kontenjan sınırlamasına tabi olmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanabildikleri, geçici madde hükmü haricindekiler için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerinin uygulandığı ve bu hususta yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirme yapıldığı hususu bildirildi.

e- Bakanlığımız Personel Genel Müdür Yardımcılığına ve İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Eğitim Dairesi Başkanlığına hâkim ve savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlanması:

Sendika temsilcileri; Bakanlığımız Personel Genel Müdür Yardımcılığına ve İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Eğitim Dairesi Başkanlığına hâkim ve savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlayacak şekilde 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu'nun 37 nci maddesinde gerekli değişikliklerin yapılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 2802 sayılı Kanun ile ilgili yapılacak mevzuat çalışmalarında değerlendirilmek üzere konunun Kanunlar Genel Müdürlüğüne iletileceği hususu bildirildi.

2- PERSONELİN MALİ HAKLARINA İLİŞKİN TALEPLER;

a- Adalet çalışanlarının mali haklarının iyileştirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; yazı işleri müdürü, idari işler müdürü, icra müdürü ve şube müdürlerinin ek gösterge rakamlarının 2200'den 3600'e yükseltilmesi talebi dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; ek gösterge rakamlarında yapılacak değişikliğin kamu personel rejiminin genelini ilgilendiren mevzuat değişikliğini gerektirdiği, konunun Maliye Bakanlığı ile görüşüldüğü, ancak Maliye Bakanlığının olumsuz yaklaştığı hususu bildirildi.

b-Adalet hizmet tazminatı nedeniyle Bakanlık merkez ve taşra personeli arasındaki ücret farkının giderilmesi:

Sendika temsilcileri; taşra teşkilatında görev yapan personele adalet hizmetleri tazminatının verilmesi nedeniyle Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personelin maaşları arasında fark olduğu söz konusu bu farkın giderilmesine ilişkin çalışma yapılması gerektiği hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; adalet hizmetleri tazminatı ödenmesi hususunun Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar'ın 3 sayılı cetvelin (F) sırasında düzenlenmiş olduğu, adli, idari ve askeri yargıda (ceza infaz kurumu ve icra müdürlükleri personeli dahil) fiilen görev yapan memurlara ödeneceği hususunun hüküm altına alındığı, bu hüküm nedeniyle yargı teşkilatında fiilen görev yapan personele ödeme yapılabileceği hususu bildirildi.

c- Fazla çalışma ücretleri:

Sendika temsilcileri tarafından; 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresinin "%20'sini" olarak uygulanacağı konusunun hüküm altına alındığı ancak, uygulamada sıkıntıların yaşandığı, uygulamanın dosya sayısına göre değil, fiilen fazla çalışan personelin tespit edilerek ücretlendirilmesi usulüne çevirilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmede mahkemelerde görev yapacak personele ödenecek fazla çalışma ücretine ilişkin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin EK-17 nci maddesinde yer alan %10'u ibaresinin %30'u olarak uygulanacağını hüküm altına alındığı, personel sayısı itibarıyla 2018 yılı için Maliye Bakanlığınca yaklaşık 4.600.000 saat fazla çalışma süresi tahsis edileceğinin öngörüldüğü, buna bağlı olarak fazla çalışan personelimize 2017 yılına oranla verilecek fazla çalışma ücretinde artış gerçekleşeceği hususu bildirildi.

3- PERSONELİN SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN TALEPLER;

a- Denetimli serbestlik şube müdürlüklerinde çalışan personelin sendikalara üye olmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; denetimli serbestlik şube müdürlüklerinde çalışan personelin sendika üyesi olmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 15 inci maddesinin (k) bendinde Ceza infaz kurumlarında çalışan kamu görevlilerinin sendikaya üye olamayacakları ve sendika kuramayacakları ve Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğünde çalışan personelin ceza infaz kurumlarında da görevlendirilmelerinden dolayı sendika üyesi olamayacakları hususu dile getirildi, ancak

talebin ilgili birim olan Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü tarafından yeniden değerlendirilebileceği hususu bildirildi.

b-TOKİ ile anlaşma yapılarak adalet çalışanlarının konut sahibi olmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; TOKİ ile anlaşma yapılarak adalet çalışanlarının konut sahibi olmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; TOKİ ile anlaşma yapılması halinde personelin uygun ödeme koşulları ile konut sahibi olmalarının desteklendiği ve bu konuda TOKİ ile görüşmeler yapıldığı, konunun ilgili birim olan İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından değerlendirilmeye alındığı hususu bildirildi.

4- DİĞER KONULARA İLİŞKİN TALEPLER;

a- 2802 sayılı Kanununun 114 üncü maddesi kapsamındaki personelin komisyon içi görevlendirmelerinde belirli kriterlerin getirilmesi ve sendika temsilcilerinin komisyonlarda görevlendirilmesi :

Sendika temsilcileri tarafından; 2802 sayılı Kanununun 114 üncü maddesi kapsamındaki personelin komisyon içi görevlendirmelerinde belirli kriterlerin getirilmesi ve sendika temsilcilerinin komisyonlarda görevlendirilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; söz konusu hususun 2802 sayılı Kanunda değişiklik yapılmasını gerektirdiği, mevzuat çalışmalarında bu hususun değerlendirilebileceği bildirildi.

b- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin süt izninin aynı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca kullanmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; doğum yapan sözleşmeli memurun günlük 1,5 saat süt izni kullanabildiği, söz konusunun personelin bu izninin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca 3 saat olarak kullanmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 9 uncu maddesinde; "Sözleşmeli personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir." hükmü yer aldığından süt izni kullanımının; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D) maddesi kapsamında değerlendirilemeyeceği, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da yapılması gereken değişikliğin Bakanlar Kurulunun yetkisinde olduğu hususu bildirildi.

c-Adliyelerde mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi için sendika temsilcilerinin de bulunduğu kurul oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; adliyelerde mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi ile mobbingin önlenmesi ve azaltılması amacıyla sendika temsilcilerinin de bulunduğu bir kurul oluşturulması, burada çözülemeyen sorunların disiplin kuruluna sevk edilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; "Psikolojik Taciz (mobbing)" olaylarını engellemek, toplumun bilinçlenmesini sağlamak amacı ile tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör çalışanlarını kapsamak üzere "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandığı, söz konusu Genelge gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Taciz ile Mücadele Kurulu" oluşturulmasının öngörüldüğü ve 21/05/2012 tarihli ilgili Bakanlığın

Olur'u ile de "Psikolojik Taciz ile Mücadele Kurulu" oluşturulduğu, Kurulun, çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını incelemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmekle görevlendirildiği, ilgili Bakanlık tarafından mobbingin önlenmesi konulu çalıştaylar düzenlendiği ve söz konusu çalıştaylarda Bakanlığımız temsilcilerinin de görev aldığı, bu çalıştaylar neticesinde İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Bilgilendirme Rehberi hazırlanarak söz konusu Bakanlık bünyesinde mobbing ile ilgili şikayetler için ALO 170 no'lu ihbar hattının oluşturulduğu ve söz konusu Başbakanlık Genelgesi ile kurulan anılan kurul dışında hiçbir Bakanlık bünyesinde mobbingin önlenmesi için oluşturulmuş özel bir kurul bulunmadığı, münferit olay yaşanması halinde Bakanlığımıza bildirildiği takdirde gerekli değerlendirmenin yapılabileceği hususu bildirildi.

ç-Bakanlığımız merkez teşkilatında koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapan personele, harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlığımız merkez teşkilatında koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapan personele, harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah verilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; silah taşımalarına izin verilen kamu görevlilerinin, Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesinde sayıldığı, ruhsat harcından muaf olarak ateşli silahları taşıyabilecek kamu görevlilerinin ise 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanununun 7 nci maddesinde belirtildiği, bu kapsamda mevzuat değişikliğine ihtiyaç duyulduğu, konunun İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına iletileceği hususu bildirildi.

d-Bakanlığımız merkez teşkilatında görev yapan tüm personele (yardımcı hizmetler sınıfı dahil) moral ve motivasyonlarını artırmak için eğitim verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; yargı personelinin (yardımcı hizmetler sınıfı dahil) hizmete yatkınlığını sağlamayı, verimlilik düzeylerini yükseltmeyi, gelecekteki görev ve sorumluluklarını daha iyi yerine getirebilmeleri için bilgi, deneyim ve becerilerini artırmak, moral ve motivasyonlarını yükseltmek amacıyla eğitim düzenlenmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Bakanlığımızda görev yapan tüm personelin, hukukun üstünlüğünü esas alan, adalet bilinci gelişmiş, gelişime açık, mesleki yetkinliğe sahip ve donanımlı olmalarının arzu edildiği ve desteklendiği, bu kapsamda zaman zaman eğitimlerin düzenlendiği, konunun değerlendirilmek üzere Eğitim Dairesi Başkanlığına iletileceği hususu bildirildi.

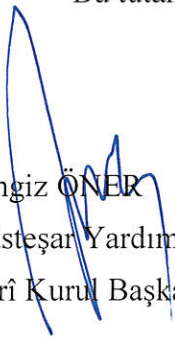
e-Bakanlığımızda giderek artan iş yükü ve KHK'lar kapsamında ihraç edilenler nedeniyle personel istihdamının artırılması:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında FETÖ/PDY kapsamında Kanun Hükmünde Kararnameler ile çok sayıda ihraç edilen personelin olması ve gittikçe artan iş yükü karşısında mevcut personel sayısı ile görevin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilememesi nedeniyle, Devletin en temel görevi olan yargı hizmetlerinin gerektiği şekilde hızlı, güvenilir ve etkin olmasına, yargılama fonksiyonunun amacına ulaşmasına katkıda bulunmak üzere personel istihdamının yeterli düzeyde artırılması hususu dile getirildi.


Bakanlık temsilcilerince; 2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca Bakanlığımıza tahsis edilen açıktan atama ve nakil sayısının (kontenjanın) 12 olduğu, Devletin personel alımına ilişkin rejimin, daha çok 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında olması nedeniyle, Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan unvan ve sayıda sözleşmeli pozisyon alımına yönelik çalışmaların devam


ettiği, istenilen nitelik, unvan ve sayıda pozisyon alınmasını ve vize edilmesini müteakip, personel istihdamına yönelik çalışmaların yapılacağı hususu bildirildi.


Bu tutanak iki nüsha düzenlenerek, birlikte imza altına alındı. **19/04/2018**


Cengiz ÖNER
Müsteşar Yardımcısı
İdarî Kurul Başkanı


Ahmet KAR
Personel Genel Müdürü


Mustafa YAPICI
Ceza ve Tevkifevleri
Genel Müdür Yardımcısı


Metin YILANCI
Büro Memur Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Turan ÇETİNKAYA
Büro Memur Sen
Genel Başkan Yardımcısı