

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kurum İdarî Kurulu

TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi uyarınca Adalet Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Büro Memurları Sendikası Temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdarî Kurulu; 02/05/2017 tarihinde Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda saat 14:00'da gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı.

Kurulca, Personel Genel Müdür Vekili Ümmü Gülsüm ŞAMLI raportör olarak belirlendi. Sendikayı temsilen toplantıya, Metin YILANCI ve Turan ÇETİNKAYA katıldı. Görüşmelere başlandı.

Toplantıda belirlenen gündem başlıkları üzerinde sendika temsilcilerinin talepleri alındı. Taleplerle ilgili olarak toplantıya katılan; Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdür Yardımcısı Burhanettin ESER, Kanunlar Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Yasemin SAĞLAM, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Tetkik Hâkimi Aydın KARABIÇAK, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı Tetkik Hâkimi Hakan YELEK, Strateji Geliştirme Başkanlığı Daire Başkanı Hayrettin YÜKSEL ve Personel Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Göksel YÜZÜGÜLLÜ, Tetkik Hâkimleri Hakan TOPUÇAR ve Ayşegül DURMUŞOĞLU bilgilendirmede bulundu.

Söz konusu hususlar birlikte müzakere edilerek aşağıda belirtilen kararlar alındı.

Ekim 2016 tarihindeki kurum idari kurulu toplantısında alınan kararların değerlendirilmesi:

1- Mübaşirlerin özlük haklarının iyileştirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; mübaşirlerin ifa ettiği vazifelerin önem ve mahiyeti nazara alınarak özlük haklarının iyileştirilmesi talebi dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Bakanlığımızca mübaşirlerin genel idare hizmetleri sınıfına alınmasına ilişkin düzenlemenin de içinde yer aldığı Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Basın Yayın Yoluyla İşlenen Suçlara İlişkin Dava ve Cezaların Ertelenmesi Hakkında Kanun Tasarısının 16/01/2012 tarihinde Başbakanlığa sevk edildiği ancak Başbakanlık tarafından söz konusu düzenlemeye ilişkin kısmın çıkarılarak Tasarının 30/01/2012 tarihinde TBMM'ye sevk edildiği, tasarının TBMM'de olduğu sırada Bakanlığımıza muhtelif zamanlarda gelen aynı konuya ilişkin başvuruların değerlendirilmek üzere TBMM'ne gönderildiği, ancak söz konusu tasarının TBMM'ce bu hüküm olmadan kabul edildikten sonra 05/07/2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdiği belirtildi.

Mübaşirlerin özlük haklarının iyileştirilmesi hususunun Bakanlığımızca olumlu olarak değerlendirildiği, bu konuda sendika tarafından gerekli çalışma yapılması halinde destek verilebileceği bildirildi.

2- Zabıt kâtiplerine, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında olduğu gibi 3 üncü dereceli kadro ihdas edilmesi ve yeşil pasaport almalarının sağlanması;

Sendika temsilcileri tarafından; Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu

Sözleşmenin 37 nci maddesi uyarınca zabıt kâtiplerine, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında olduğu gibi 3 üncü derece kadro ihdas edilmesi talebi dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; zabıt kâtiplerine 3 üncü derece kadro verilmesine dair hazırlanan dolu-boş kadro değişikliği teklifimizin, 03/09/2014 tarihli ve 1578/29993 sayılı yazımızla Devlet Personel Başkanlığına ve 03/09/2014 tarihli ve 1577/29992 sayılı yazımızla Maliye Bakanlığına gönderildiği, söz konusu kadro değişikliği teklifimize yönelik Devlet Personel Başkanlığında yapılan toplantıda talebimizin gündeme getirildiği, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığınca talebin uygun görülmediği, söz konusu hususun 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılacak değişikliklerle mümkün olduğu, anılan Yasada kamu personelinin tümüne yönelik değişikliklerin gündemde olduğu bildirildi.

3- Adalet çalışanlarının mali haklarının iyileştirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; yazı işleri müdürü, idari işler müdürü, icra müdürü ve şube müdürlerinin ek gösterge rakamlarının 2200'den 3600'e yükseltilmesi talebi dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; ek gösterge rakamları ile ilgili olarak: Bu tür düzenlemelerin kamu personel rejiminin genelini de ilgilendiren mevzuat değişikliğini gerektirdiği, bu konuda yapılacak çalışmalara Bakanlığımızca destek verileceği hususu bildirildi.

4- SMS gelirlerinin yemek ve ulaşım ücretlerine dahil edilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; SMS gelirlerinin miktarının araştırılması ile personele nakden dağıtılması, bunun mümkün olmaması halinde SMS gelirlerinin yemek ve ulaşım ücretlerine dahil edilmesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; SMS gelirlerinin personele nakden dağıtılması veya personelin yemek ve ulaşım ücretlerine dahil edilmesi hususunun, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun kamu zararı başlıklı 71 inci maddesinde "Kamu zararının belirlenmesinde mevzuatta öngörülmediği halde ödeme yapılması esas alınır." hükmü ile aynı Kanunun 13 üncü maddesinin 9 uncu bendinde; "belirli gelirlerin belirli giderlere tahsis edilmemesi esastır" hükmü uyarınca mümkün olmadığı hususu bildirildi.

5- Adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; Adalet Bakanlığı personeli için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılacak düzenleme ile adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması konusunda yasal düzenleme yapılmasının mümkün olduğu, ancak konunun Devlet personel rejimine ve malî konulara ilişkin olması nedeniyle, bu konular hakkında sorumlu ve görevli olduğu düşünülen Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşlerinin belirleyici olacağı bu konu hakkında bir değişiklik düşünülmesi halinde Bakanlığımızca destek verileceği hususu bildirildi.

6- Fazla çalışma ücretleri:

Sendika temsilcileri tarafından; 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresinin "%20'sini" olarak uygulanacağı konusunun hüküm altına alındığı ancak, uygulamada sıkıntıların yaşandığı, uygulamanın dosya sayısına göre değil, fiilen fazla çalışan personelin tespit edilerek ücretlendirilmesi usulüne çevrilmesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3 üncü Dönem Toplu Sözleşme'de mahkemelerde görev yapan personele ödenecek fazla çalışma ücretine ilişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresinin "% 20'sini" olarak uygulanacağı hüküm altına alınmış olup, fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 12/01/2017 tarihli ve 1321 sayılı yazımız Maliye Bakanlığına gönderilmiş, Maliye Bakanlığının 30/01/2017 tarihli ve

1082 sayılı yazı ile ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere 2017 mali yılında fiilen yaptırılacak fazla çalışma için (3.082.200) saat tahsis edilmesi uygun görüldüğü, uygun görülen bu miktarın personele adil bir şekilde dağılımının sağlanması için Genel Müdürlüğümüzde yeni bir genel yazı çalışmasının yapılmakta olduğu hususu bildirildi.

7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi uyarınca taşra teşkilatında istihdam edilen geçici personele kimlik kartı verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi uyarınca taşra teşkilatında istihdam edilen geçici personele adalet kart verilmesi hususları dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı'nın onayının alınması, olumlu görüş çıkması halinde 4/C' li personele kimlik kartının verilebileceği hususu bildirildi.

8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi uyarınca taşra teşkilatında istihdam edilen geçici personelin keşfe gitmeleri halinde UYAP üzerinden yolluk verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi uyarınca taşra teşkilatında istihdam edilen geçici personelin keşfe gitmeleri halinde UYAP üzerinden yolluk verilmesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Hâkim ve Cumhuriyet savcısının kararı üzerine görevlendirilen personele yol tazminatı verilebilmesi yönünde 3717 sayılı Kanunun 2. maddesinde hüküm bulunduğu, bu hükme istinaden, 4/C'li personellerin keşfe gitmeleri halinde ödeme yapılabilmesi için ilgili birimde göreve ilişkin rol verilmesi gerektiği, akabinde sarf kararına ilişkin işlemler, gerek keşif heyeti oluşturmada gerekse de sarf kararı keşif ücretleri ödeme işlemlerinin UYAP Bilişim Sistemi üzerinden yapılabileceği, keşif heyetine heyet listesinde olmayan bir personel eklemek için de; keşif heyeti belirleme ekranında bulunan "sistem dışı personel" paneline ilgili kişinin T.C. kimlik numarası yazılarak sorgulanabileceği, kişi bulunduktan sonra personelin "görevi" yazılarak "ekle" butonu ile keşif heyetine eklenebileceği ve daha sonra sarf kararı ekranından bu kişiye ücret yazılabileceği hususu bildirildi.

9- Denetimli serbestlik şube müdürlüklerinde çalışan personelin sendikalara üye olmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Denetimli serbestlik şube müdürlüklerinde çalışan personelin sendika üyesi olmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğünde çalışan personelin ceza infaz kurumlarında da görevlendirilmelerinden dolayı sendika üyesi olamayacakları ancak talebin ilgili birim olan Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü tarafından yeniden değerlendirileceği hususu bildirildi.

10- Şehit ve gazi yakınlarının 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi uyarınca yardımcı hizmetler sınıfından, genel idare hizmetleri sınıfına görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın atanmaları:

Sendika temsilcileri tarafından; Şehit ve gazi yakınlarının 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi uyarınca yardımcı hizmetler sınıfından, genel idare hizmetleri sınıfına görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın atanmaları hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; 3713 sayılı Kanunun geçici 15 nci maddesi uyarınca 25/7/2016 tarihinden önce, ek 1 inci madde kapsamında göreve başlayan personelden, DPB tarafından atama teklifinin yapıldığı tarihte öğrenim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanları 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerde yer alanlar, bu unvanlara ilişkin kadro veya pozisyonlara kamu kurum ve kuruluşlarınca sınava tabi olmaksızın atanırlar, ihraz etmiş buldukları kadroların atandıkları kamu kurumlarında olmaması halinde ilgililer asli memurluğa atandıktan sonra bir

defaya mahsus olmak üzere diğer kanunlarda yer alan herhangi bir kontenjan sınırlamasına tabi olmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanabilmektedirler. Geçici madde hükmü haricindekiler için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uygulandığı bu hususta yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirme yapılabileceği hususu bildirildi.

11- 2802 sayılı Kanununun 114 üncü maddesi kapsamındaki personelin komisyon içi görevlendirmelerinde belirli kriterlerin getirilmesi ve sendika temsilcilerinin komisyonlarda görevlendirilmesi :

Sendika temsilcileri tarafından; 2802 sayılı Kanununun 114 üncü maddesi kapsamındaki personelin komisyon içi görevlendirmelerinde belirli kriterlerin getirilmesi ve sendika temsilcilerinin komisyonlarda görevlendirilmesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Söz konusu hususun 2802 sayılı Kanunda değişiklik yapılmasını gerektirdiği, mevzuat çalışmalarında bu hususun değerlendirilebileceği bildirildi.

12- Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre rotasyona tabi tutulan personel arasında sendika yönetim kurulu üyelerinin bulunması halinde yapılacak nakil çalışmalarında bu hususun göz önünde bulundurularak görev süreleri sonuna kadar sendika temsilcilerinin görev yerlerinin değiştirilmemesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre rotasyona tabi tutulan personel arasında sendika yönetim kurulu üyelerinin bulunması halinde yapılacak nakil çalışmalarında bu hususun göz önünde bulundurularak görev süreleri sonuna kadar yönetim kurulu üyelerinin görev yerlerinin değiştirilmemesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; yapılacak olan çalışmalarda değerlendirilmek üzere sendikanın görüş ve önerilerini Bakanlığımıza iletebileceği hususu bildirildi.

13- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin süt izninin aynı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca kullanmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Doğum yapan sözleşmeli memurun günlük 1,5 saat süt izni kullanabildiği, söz konusunun personelin bu izninin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca 3 saat olarak kullanmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 9 uncu maddesinde; "Sözleşmeli personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir." hükmü yer aldığından süt izni kullanımının ; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında değerlendirilemeyeceği, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da değişikliğin Bakanlar Kurulunun yetkisinde olduğu hususu bildirildi.

14-TOKİ ile anlaşma yapılarak adalet çalışanlarının konut sahibi olmalarının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; TOKİ ile anlaşma yapılarak adalet çalışanlarının konut sahibi olmalarının sağlanması hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; TOKİ ile anlaşma yapılması halinde personelin konut sahibi olmalarının desteklendiği, bu yöndeki talebin ilgili birim olan İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından değerlendirilmeye alındığı hususu bildirildi.

15-Adliyelerde mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi için sendika temsilcilerinin de bulunduğu kurul oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; adliyelerde mobbinge maruz kalan personelin durumunun değerlendirilmesi ile mobbingin önlenmesi ve azaltılması amacıyla sendika temsilcilerinin de bulunduğu bir kurul oluşturulması, burada çözülemeyen sorunların disiplin kuruluna sevk edilmesi hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; "Psikolojik Taciz (mobbing)" olaylarını engellemek, toplumun bilinçlenmesini sağlamak amacı ile tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör çalışanlarını kapsamak üzere "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandığı, söz konusu genelge gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Taciz ile Mücadele Kurulu" oluşturulmasının öngörüldüğü ve 21/05/2012 tarihli Bakanlık Olur'u ile de "Psikolojik Taciz ile Mücadele Kurulu" oluşturulduğu, Kurulun, çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını incelemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmekle görevlendirildiği, ilgili Bakanlık tarafından mobbing'in önlenmesi konulu çalıştaylar düzenlendiği ve söz konusu çalıştaylarda Bakanlığımız temsilcilerinin de görev aldığı, bu çalıştaylar neticesinde İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Bilgilendirme Rehberi hazırlanarak söz konusu Bakanlık bünyesinde mobbing ile ilgili şikayetler için ALO 170 nolu ihbar hattı oluşturulduğu ve söz konusu Başbakanlık Genelgesi ile kurulan anılan kurul dışında hiçbir Bakanlık bünyesinde mobbing'in önlenmesi için oluşturulmuş özel bir kurul bulunmadığı hususu bildirildi.

16- Adalet Bakanlığı personelinin yargılama usulü:

Sendika temsilcileri tarafından; 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 116'ncı maddesi gereğince; Adalet Komisyonlarında görev yapan idari işler müdürü, yazı işleri müdürü, icra müdürü, icra müdür yardımcısı, zabıt kâtabi, icra katibi, mübaşir, veznedar, emanet memuru, santral memuru ve diğer memurların görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı haklarında doğrudan Cumhuriyet savcılarınca soruşturma ve kovuşturma açıldığı, adalet komisyonlarında görevli personelin görevlerinden dolayı işledikleri suçlar hakkında soruşturma ve kovuşturmalar diğer memurlar gibi 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun kapsamında yapılması hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; adliye personelinin adli hizmetleri yerine getirdikleri göz önünde bulundurulduğunda soruşturma izni alınması şartı, yargı organlarının, belirtilen görevliler üzerindeki etkinliğinin azalmasına, bu durum ise yargının verimli ve hızlı işleyişinde olumsuz bir etkiye neden olacağı, adliye personelinin idari görevleri bakımından 4483 sayılı Kanuna tabi tutulması düşünülse bile, adliye personelinin vazifelerinin adli hizmetlerin yerine getirilmesi olduğu dikkate alındığında, adli görevleri ile idari görevleri arasındaki ayrımın belirlenmesi bakımından ciddi sorunlar ortaya çıkması ihtimali bulunduğu, bu aşamada adliye personelinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan ötürü 4483 sayılı Kanuna tabi tutulmaları bakımından kanuni düzenleme yapılmasının uygun olmayacağı hususu bildirildi.

17- Bakanlığımız Personel Genel Müdür Yardımcılığına ve İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Eğitim Dairesi Başkanlığına Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlanması:

Sendika temsilcileri; Bakanlığımız Personel Genel Müdür Yardımcılığına ve İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Eğitim Dairesi Başkanlığına Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlayacak şekilde 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu'nun 37'nci maddesinde gerekli değişikliklerin yapılması hususu dile getirildi.

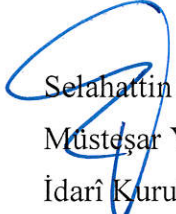
Sendika temsilcilerine; 2802 sayılı Kanun ile ilgili yapılacak çalışmalarda değerlendirilmek üzere konunun Kanunlar Genel Müdürlüğüne iletileceği hususu bildirildi.

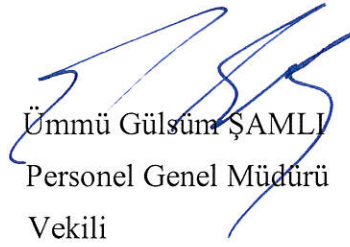
18- Adli hizmet tazminatı nedeniyle Bakanlık merkez ve taşra personeli arasındaki ücret farkının giderilmesi:

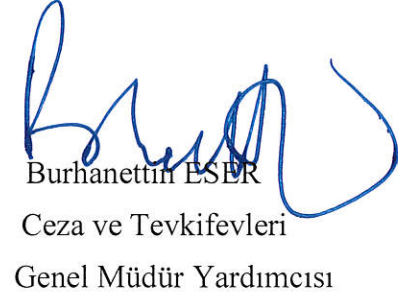
Sendika temsilcileri; taşra teşkilatında görev yapan personele adalet hizmetleri tazminatının verilmesi nedeniyle Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personelin maaşları arasında oluşan fark olduğu söz konusu bu farkın giderilmesine ilişkin çalışma yapılması gerektiği hususu dile getirildi.

Sendika temsilcilerine; adalet hizmetleri tazminatı önemesi hususu Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin kararın 3 sayılı cetvelin F sırasında düzenlenmiş ve adli, idari ve askeri yargıda (ceza infaz kurumu ve icra müdürlükleri personeli dahil fiilen görev yapan memurlara ödeneceği) hükmü altına alınmıştır. Söz konusu bu hüküm nedeniyle yargı teşkilatında bilfiil görev yapan personele ödeme yapılabileceği hususu bildirildi.

Bu tutanak iki nüsha düzenlenerek, birlikte imza altına alındı. 02/05/2017


Selahattin MENTEŞ
Müsteşar Yardımcısı
İdarî Kurul Başkanı


Ümmü Gülsüm ŞAMLI
Personel Genel Müdürü
Vekili


Burhanettin ESER
Ceza ve Tevkifevleri
Genel Müdür Yardımcısı


Metin YILANCI
Büro Memur Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Turan ÇETİNKAYA
Büro Memur Sen
Genel Başkan Yardımcısı