T.C.
SEYDİŞEHİR ADLÎ YARGI İLK DERECE MAHKEMESİ
ADALET KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

Sayı : 2026/ Muh 20.11.2026
Konu : Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü
Personel Alımı Sağlık Kurul Raporu

..... DEVLET HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE
.....EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE
ŞEHİR HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünün 20.04.2023 tarihli Sözleşmeli Personel Alımı ilanı gereği Başkanlığımızca yapılan ve sözlü sınavda başarılı olan ve ekli listede adı geçen aday hakkında;

14.09.2021 tarih ve 31598 sayılı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü İnfaz ve Koruma memuru Unvanına Atanacaklarda Aranan Sağlık Şartları Yönetmeliğinin,

MADDE 5 - (1) "Sağlık kurulu raporuna esas yapılan muayenelerde her branş hekimi muayene sonrası elde ettiği tanı, bulgu ve kararı; e-Rapor Sistemi üzerinden elektronik ortamda veya fiziki olarak düzenlenen sağlık kurulu raporunda belirtir. Bu Yönetmelik ve ekinde yer alan sağlık şartlarına uygun olmayan adayların sağlık kurulu raporunun karar kısmına unvanı da belirtilerek "Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği ile Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü İnfaz ve Koruma Memuru Unvanına Atanacaklarda Aranan Sağlık Şartları Yönetmeliği ve ekine göre ilgili unvanda görev yapamaz ibaresi yazılır.

(2) Başvurduğu unvana göre sağlık şartlarını haiz olan adayın sağlık kurulu raporu karar kısmına "Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği ile Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü İnfaz ve Koruma Memuru Unvanına Atanacaklarda Aranan Sağlık Şartları Yönetmeliği ve ekine göre ilgili unvanda yurdun her yerinde görev yapabilir." ibaresi yazılır.

Hükümleri gereği sağlık kurul raporu düzenlenmesi hususunda bilgi ve gereği rica olunur.

Sefa AKPUNAR
Komisyon Başkanı
e-imzalıdır

Ek :
Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

Not: Herhangi bir nedenle askerlikten muaf olan adayların sağlık kurulu raporuna sevk edilirken muafiyetlerine ilişkin sağlık raporu ile birlikte değerlendirilmesi amacıyla sevk edilen hastaneye muafiyet raporunun sunulması ve muafiyetine ilişkin durumun sağlık kurulunda değerlendirilerek atama yapılacak unvanda görev yapıp yapamayacağının değerlendirilmesi gerekmektedir.