



SAMSUN CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI **İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi**

TEMEL İŞ SAĞLIĞI VE **GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ**



GENEL KONULAR

**İŞ KAZASI ve
MESLEK HASTALIĞINDAN
DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR**

İş Kazası

- ✓ İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay.

(Madde 3-g/6331)

İş Kazası

- ✓ Çalışanın **işyerinde bulunduğu sırada**, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, çalışan **kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte** olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında,
- ✓ Sigortalıların, **işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi** sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı **hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.** (Madde 13/5510)

İş Kazası

- ✓ Bir işverene bağlı olarak çalışan çalışanın, **görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,**
- ✓ **Emziren kadın çalışanın, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda. (Madde 13/5510)**

Meslek Hastalığı

Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalık.

(Madde 3-I/6331)

Meslek Hastalığı

Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

(Madde 14/5510)

Ramak Kala Olay

İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olaydır.

İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

İşveren / vekilleri / 3. şahıslara;

- ✓ İSG Kanununa göre İdari Para Cezaları,
- ✓ SGK Kanununa göre Rücu Davaları,
- ✓ Borçlar Kanununa göre Tazminat Davaları,
- ✓ Türk Ceza Kanununa göre Ceza Davaları
açılabilir.



Rücu

Geri alma anlamına gelir. SGK tarafından karşılanmış olan zararlar tutarının, **kusurlu işverene veya kusurlu üçüncü şahıslara** ödettirilmesinden ibarettir.

(Madde 21,23/5510)

İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

İşverenin Gözetme Borcu

- ✓ Önlem almak
- ✓ Denetlemek
- ✓ Eğitim vermek
- ✓ Eğitime katılımı sağlamak

İdari Yaptırımlar

- ✓ Kapatma
- ✓ Durdurma
- ✓ Alıkoyma
- ✓ Para cezası

İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

İşveren,

İş Kazasında;

- ✓ İşyerinin bulunduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhal,
- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde bildirmek zorundadır.

İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

İşveren,

Meslek Hastalığında;

✓Çalışanın meslek hastalığına yakalandığını veya çalışanın meslek hastalığına maruz kaldığı kendisine bildirilen işveren durumu öğrendiği günden başlayarak üç işgünü içinde SGK'ya bildirmesi gerekir.

(Madde 14-2 / 6331)



SGK Sağlık Yardımı

İş Kazası (İK) ve Meslek Hastalığı (MH) sonucunda zarar gören çalışana;

- ✓ Her türlü sağlık yardımını yapar.
- ✓ Geçici iş göremezlik ödeneklerini öder.
- ✓ Çalışana ya da hak sahiplerine gelir bağlar.



TEŞEKKÜR EDERİZ