



SAMSUN CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI
İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi

TEMEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
EĞİTİMLERİ

GENEL KONULAR

**ÇALIŞANLARIN
YASAL HAK ve SORUMLULUKLARI**

Tanımlar

✓ Çalışan:

Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi tanımlar.

(Madde 3-b/6331)

✓ İşveren:

Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları tanımlar.

(Madde 3-ğ/6331)

Çalışanların Hakları

- ✓ Bilme Hakkı
- ✓ Eğitim Hakkı
- ✓ Görüş Bildirme ve Katılma Hakkı
- ✓ Seçme ve Seçilme Hakkı
- ✓ Çalışmaktan Kaçınma Hakkı
- ✓ Sağlık Gözetiminden Yararlanma Hakkı

Bilme Hakkı

- ✓ İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak yapacağı iş, çalışacağı işyeri ile ilgili riskler, önlemler ve kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları konuları hakkında bilgilendirir.

(Madde 16-1/6331)

Eğitim Hakkı

- ✓ İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde almalarını sağlar.

(Madde 17-1/6331)

Görüş Bildirme ve Katılma Hakkı

- ✓ İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanların görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanmasıyla yükümlüdür.

(Madde 18-1a/6331)

Seçme ve Seçilme Hakkı

- ✓ İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla belli sayıda çalışan temsilcisi belirlemekle yükümlüdür.

(Madde 20-1/6331)

Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

- ✓ Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.
- ✓ Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.

(Madde 13/6331)

Sağlık Gözetiminden Yararlanma Hakkı

İşveren;

✓ Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

Çalışanların;

✓ İşe girişlerinde,
✓ İş değişikliğinde,
✓ İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde,
✓ İşin devamı süresince tehlike sınıfına göre düzenli aralıklarla muayenesi sağlanır. (Madde 15 / 6331)

Çalışanların Yasal Sorumlulukları

✓ Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(Madde 19/1,2-6331)

Çalışanların Yasal Sorumlulukları

- ✓ İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek,
- ✓ Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumakla yükümlüdür.

(Madde 19/1,2-6331)

Çalışanların Yasal Sorumlulukları

✓ İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek ile yükümlüdür.

(Madde 19/1,2-6331)

Çalışanların Yasal Sorumlulukları

- ✓ Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapmak,
- ✓ Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmakla yükümlüdür.
(Madde 19/1,2-6331)



Teşekkür Ederiz